

# 泳鉅鑫再生塑料股份有限公司

## 2022 年永續報告書



尊重、信賴、平等

發行日期：2023 年 11 月 1 日

版次：1

## 目錄

前言.....	5
1. 關於報告書.....	5
2. 報告期間及報導週期 .....	5
3. 資訊重編.....	6
4. 外部保證/確信 .....	6
5. 報告書聯絡管道 .....	6
6. 總經理的話.....	7
7. 永續發展策略的聲明與政策承諾 .....	10
關於公司.....	13
1. 公司概況.....	13
2. 公司沿革.....	14
3. 產品與服務.....	14
4. 加入的公協會、合作 .....	16
5. 永續經營與實踐 .....	16
6. 利害關係人議合方針 .....	21
7. 重大主題鑑別.....	24
公司治理.....	36
1. 公司經營架構.....	37
2. 財務績效.....	41
3. 法規遵循.....	42
4. 內稽內控制度.....	43
5. 營運風險管理及未來規劃 .....	44

<b>永續環境治理 .....</b>	<b>47</b>
1. 環境保護政策.....	48
2. 溫室氣體排放管理 .....	50
3. 廢棄物管理.....	54
4. 水資源管理.....	56
5. 能源管理.....	56
<b>勞動人權及職業安全衛生管理 .....</b>	<b>58</b>
1. 公司人力概況.....	59
2. 勞動權益保障.....	60
3. 友善安全職場.....	64
4. 員工教育與訓練 .....	70
<b>永續物料價值鏈 .....</b>	<b>73</b>
1. 原物料管理.....	74
1. 行銷要求與規範 .....	75
<b>附錄.....</b>	<b>77</b>

# 前言

## 1. 關於報告書

泳鉅鑫再生塑料股份有限公司(以下簡稱本公司)2022 年永續報告書(以下簡稱本報告書)參考 GRI:2021 版基準與(Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 化學產業準則揭露資訊標準製作，藉由本報告書如實傳達 2022 年本公司與利害關係人溝通及永續議題投入及作為概況，透過持續努力朝向永續發展邁進。

本公司主要經營範圍包括再生塑料製造，其中以粉碎料及粒子為主，不包含其他子公司或轉投資公司；若有例外，將於報告中特別註明。(GRI 2-2.a)、(GRI 2-2.c)

## 2. 報導期間及週期(GRI 2-3.a)、(GRI 2-3.b)

報告書呈現 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日間本公司在經濟課題、環境課題、治理課題與人群/人權課題等作為與各項績效數據；另攸關財務報導週期亦為 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。本公司 ESG 報告書採每年定期更新之方式出版。

### 報告書發行時間(GRI 2-3.c)

現行發行版本：2023 年 11 月發行

下一發行版本：預定 2024 年 11 月發行

## 3. 資訊重編(GRI 2-4.a)

本報告書為本公司所發行之第一本 ESG 永續報告書，因此無資訊重編之事實。

## 4. 外部保證/確信(GRI 2-5)

提供閱讀者可信賴之公開資訊，本報告書由台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司依據 AA1000AS:2018 第一類型中度保證等級，同時針對 GRI 架構進行確證，以確保報告書符合包容性、重大性、回應性、衝擊性等品質原則。

報告書中所揭露的各項統計數據來自本公司自行統計與調查的結果，有關財

務數據來源係由採用號記聯合會計師事務所所查核簽證後資訊，若欲瞭解詳細財報資訊，可洽詢報告書聯絡人。財務報表依國際財報準則(International Financial Reporting Standards，以下簡稱 IFRSs)編製，財報數據以新台幣計算。(GRI 2-2.b)

## 5. 報告書聯絡管道(GRI 2-3.d)

感謝您閱讀本報告書，如對於本報告書有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫，並提供寶貴的意見，聯絡資訊如下：

泳鉅鑫再生塑料股份有限公司

聯絡人：開發部 李東益經理

信箱：[info@yongsin.tw](mailto:info@yongsin.tw)

電話：06-5801106 分機：21

地址：台南市新化區護東路 752 號

永續發展專區網站 / 報告書下載：

[https://www.npc.com.tw/j2npc/zhtw/csr\\_report.jsp](https://www.npc.com.tw/j2npc/zhtw/csr_report.jsp)

## 6. 總經理的話

各位關注 ESG 永續的夥伴們：

永續經營理念為多元面向連結，涵蓋環境、社會與公司治理，在 ESG 永續議題日益發燒的時代，企業經營面臨過去前所未有之急迫性與複雜性的挑戰，同時亦不斷改變人類生活之行為模式。

2023 年是泳鉅鑫再生塑料股份有限公司成立十周年，這十年來，我們專注本業從廢棄塑料初步分選至今一條龍作業，過程中面對許多挑戰，亦因這些挑戰，更加肯定我們對本業的堅持！我們從初步人工篩選晉升至自動篩選，並建置符合台灣環保法規的廢水處理及申請合法環保許可相關證照！此外，為了讓共肩作戰的神隊友們有良好的生產環境及產品管理系統，已有 ISO 9001、14001、ESG、碳足跡及 PCR 塑膠再生料溯源驗證相關證照，符合 ESG 永續經營讓公司在環保塑料界奠定穩扎穩打的基礎！

疫情改變我們過往熟悉的生活與工作模式，加上近年來各式極端氣候事件的發生，反映出氣候變遷所帶來的危機。儘管面臨諸多的困難與挑戰，但泳鉅鑫從不曾停止追求企業永續的步伐。我們深信，無論企業規模大小都應負起的社會責任，在追求獲利與成長的同時，必須堅守「誠信正直」的信念，在環境保護、社會責任與公司治理各面向投入努力並持續精進，方能使企業與環境永續共榮。

在公司經營團隊及全體同仁的努力下，2023 年我們終於完成我們的下一站目標，斥資逾 3 億元在臺南新化區及永康區共三座既有廠房內，導入智慧化資訊系統及機械物聯網設備，為打造更完善的一條龍產品履歷。

我們期望在明確的企業使命及願景的帶領下，專注於塑膠再製事業，運用再生環保系統技術將廢棄物分離產生出再生可用塑膠，公司秉持垃圾減量及促進循環經濟理念，致力使廢棄塑膠回收製程更符合環境永續維護！泳鉅鑫秉持「環境永續」與「企業永續」的願景，不僅專注核心本業，並且系統性地讓公司長期朝向 ESG 策略方向。

為將永續發展更深入至營運核心，泳鉅鑫將持續提升生產效能與最佳營運管理，每年目標與績效指標，保護自然生態系統；發展綠色與永續產品減緩氣

候變遷影響，制訂溫室氣體減量目標，提升能源使用效率，減緩溫室效應對生態系統之負面衝擊。同時，提供客戶更優質的服務，從提高產品效能，減少廢棄物產出，帶動公司成長，並將營運成果回饋予同仁的薪資福利與股東的投資回報。

面對全球永續議題，我們仍將維持一貫堅定向前推進的步伐，持續增加節能減碳和再生能源的投資，致力關注於各項 ESG 議題，邁向永續的未來。我們將期待下一個十年的火花及面對未來的每一刻挑戰，完成每一步使命！

總經理 林心玲

7. 永續發展策略的聲明與政策承諾 (GRI 2-22、GRI 2-23、GRI 2-24)

<p>短期 2025 年內 參考 ISO 14064-1:2018 參考 GRI Standards 2021</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 環境面             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 廠內堆高機陸續汰換成電動堆高機，減少溫室氣體的排放量。</li> <li>2. 導入智慧化資訊系統及機械物聯網設備，提升生產效率及效能，以減緩對能源的消耗。</li> <li>3. 透過對技術創新及設備的開發，延長塑料之生命週期，減少廢棄物的生成，有助於減輕塑料對海洋污染的壓力。</li> <li>4. 建立水資源循環系統、減少水資源的消耗。</li> </ol> </li> <li>● 經濟面             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建構完善物料管理系統，一方面可整合及運用塑料回收產品，貫徹循環經濟之經營理念；另一方面，對於公司成本控管亦有所助益。</li> </ol> </li> <li>● 社會面             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建立公司職業安全衛生的架構及導入 ISO 45001 系統，建置完善之尊嚴勞動職場。</li> <li>2. 強化公司員工對於 ESG 永續議題之教育訓練。</li> <li>3. 關注弱勢族群並鼓勵員工參與相關活動。</li> <li>4. 盡職調查供應商有無違法紀錄、並落實執行。</li> </ol> </li> </ul>
<p>中期(2030 年) 推動 SA 8000 推動 碳中和</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 環境面             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 持續減少廠房能源消耗與溫室氣體的排放。</li> <li>2. 強化天災防禦能力，以避免因極端氣候可能造成的不可抗力損失。</li> </ol> </li> <li>● 經濟面             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 增進更多下游客戶使用回收塑料，促進循環經濟供應鏈日臻完善。</li> </ol> </li> </ul>



	<p>2. 開發可持續性之綠色產品及技術的創新，減少國人對有限資源的依賴，一方面可減少公司生產過程因原物料價格波動所增添之營運風險；另一方面可增強公司市場的廣度，提升競爭力。</p> <p>● <b>社會面</b></p> <p>1. 持續改善製程，注重員工及社區居民健康，善盡企業之社會責任。</p> <p>2. 建構更完善之公平、合理的薪酬體制，激勵員工提升員工之工作成就感。</p> <p>3. 為再生塑料產業締造更多之就業機會。</p> <p>4. 推行塑料多次使用，減輕對環境之汙染與負擔，</p>
<p>長期(2050 年) 推動淨零碳排</p>	<p>● <b>環境面</b></p> <p>1. 持續朝向綠能減碳與環境友善標的前進。</p> <p>2. 逐年減少損耗與排放，例如：水資源、電力、廠內機械運作等等，避免不必要的消耗。</p> <p>● <b>經濟面</b></p> <p>1. 持續保持開發回收塑料及下游客戶的配合，促進塑料回收再利用，達到綠色經濟，創造永續供應鏈。</p> <p>● <b>社會面</b></p> <p>1. 持續改善與員工的勞雇關係。</p> <p>2. 持續發展 ISO 45001 體系。</p> <p>3. 持續鼓勵員工自主學習。</p> <p>4. 持續關注社會福利議題，與社福團體合作扶助弱勢。</p>
<p>● 以上承諾經最高治理單位核准(GRI 2-23)</p> <p>● 本承諾係同步應用於本公司的利害關係人(GRI 2-23e.)</p> <p>● 本承諾係使用 GRI 重大主題內容作為承諾標的(GRI 2-23a.i.)</p> <p>● 本承諾將於未來三年內建置預警原則(GRI 2-23a.iii.)</p>	

- 本承諾將於公司發展同時，持續關注參與弱勢團體活動(GRI 2-23.b)
- 本承諾透過永續委員會，將執行承諾的責任分配至不同的層級(GRI 2-24)
- 本承諾透過最高治理主席佈達與員工教育訓練，將承諾整合至組織的策略、營運政策與營運程序中(GRI 2-23.f)
- 政策承諾公開於本公司網站 <https://www.yongsin.tw/esg-tw> (GRI 2-23c)
- 本承諾監督商業關係夥伴有無勞工相關違法開罰，並盡職調查 (GRI 2-24)
- 本承諾核准每個政策承諾的層級為最高層級(GRI 2-23.d)
- 本承諾將透過線上課程訓練，執行節能、節碳、品管等訓練(GRI 2-24)
- 明確要求對所有業務活動進行盡職調查，以識別、預防和緩解業務對社會和環境可能產生的負面影響。(GRI 2-24)
- 尊重人權確保工作場所無童工、性別與種族上的歧視(GRI 2-24)

## 政策承諾網站公開圖

泳鉅鑫再生塑料股份有限公司  
Yong Jyu Sin Plastic Co., Ltd.

關於我們 產品介紹 專業技術 ESG 服務內容 員工福利 聯絡我們

繁中 EN

### ESG

#### 品質政策

YJS將努力為全球提供卓越的塑膠原料製造服務，並以製造優良品質產品與降低成本讓客戶建立互利互惠的長期合作夥伴關係，全體同仁共同推動國際標準ISO9001品質管理系統，我們承諾之品質管理政策如下：

- 一、持續提升產品品質
- 二、提高效率降低成本
- 三、不斷改進服務品質
- 四、客戶滿意產品品質
- 五、使公司能永續經營

理念：品質保證、精進技術、客戶滿意、永續經營

#### 環境政策

YJS基於企業社會責任與永續經營之目標，全體同仁共同推動國際標準ISO14001環境管理系統，我們承諾之環境管理政策如下：

- 一、提高塑膠回收再生循環，減少環境汙染
- 二、遵守環保保護法規，落實環安作業管制
- 三、審美環安目標標的，確保管理方案完善
- 四、維護環安健康，減少環安意外事件
- 五、落實環境管理系統，全員參與環境系統

理念：永續環境、節能減碳、循環利用

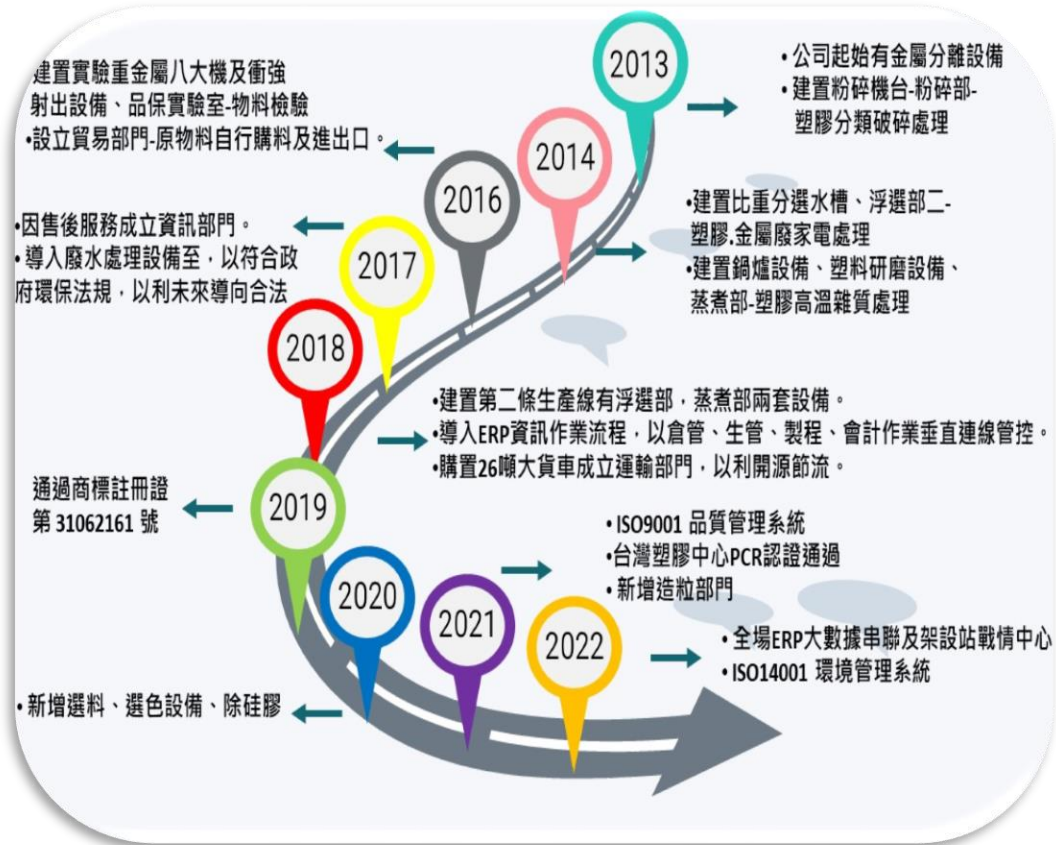
## 關於公司

### 1. 公司概況(GRI 2-1.)

公司基本資料	
公司名稱 (GRI 2-1.a)	泳鉅鑫再生塑料股份有限公司(GRI 2-1.b)
英文名稱	Yong Jyu Sin Plastic Co., Ltd.
成立時間	2013
資本額(億)	9 千萬元
董事長	林心玲
總經理	林心玲
員工人數	15 人
公司位置/ 重要營運據點	台灣台南市新化區護東路 752 號 (GRI 2-1.c)、(GRI 2-1.d)
公司外觀	
廠地面積	3327 平方公尺
廠房及 建築物面積	2567.6 平方公尺 (廠房：1460 平方公尺；建築物：1107.6 平方公尺)

## 2. 公司大事紀

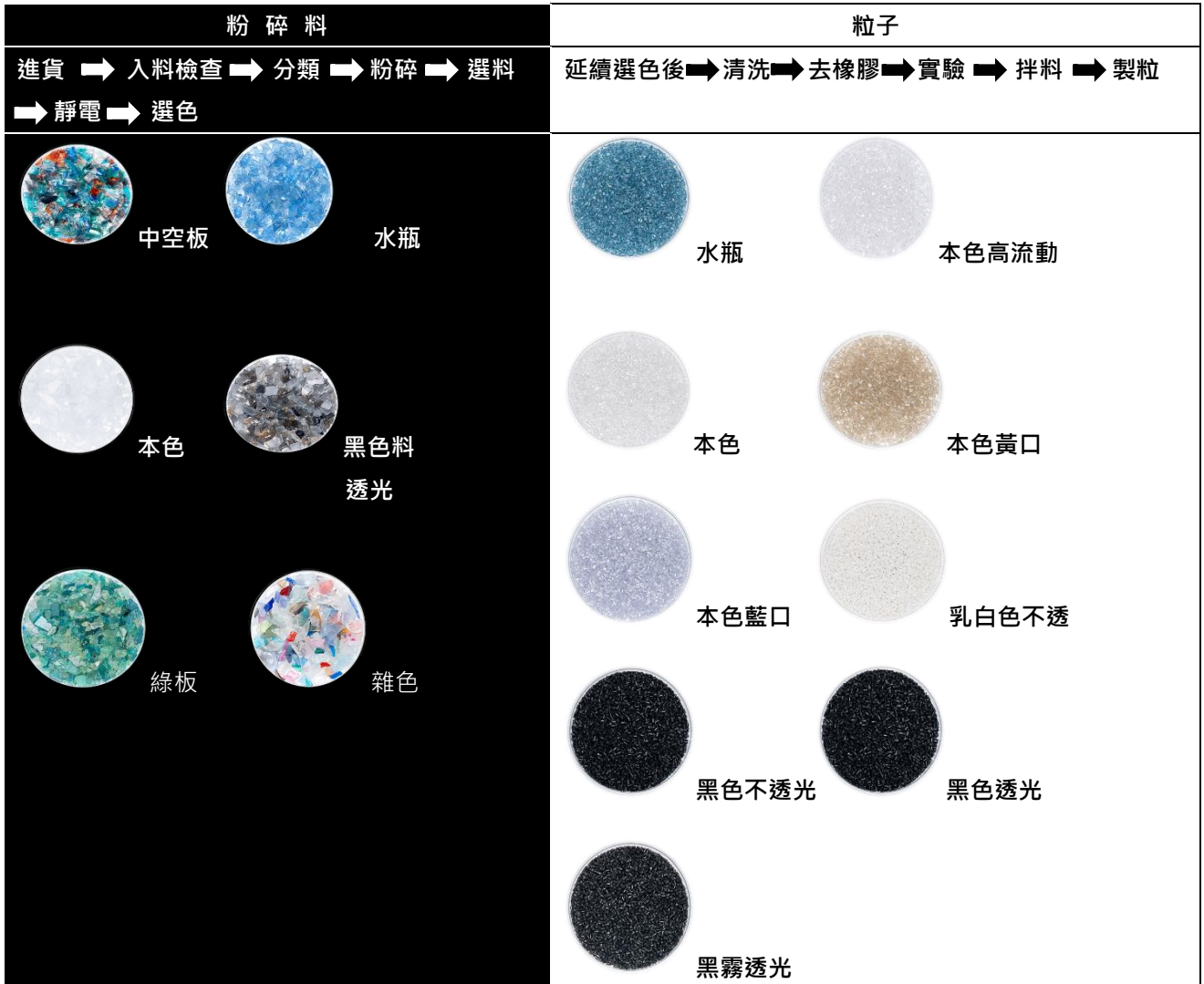
### 公司沿革



## 3. 產品與服務(GRI 2-6) (RT-CH-000.A)

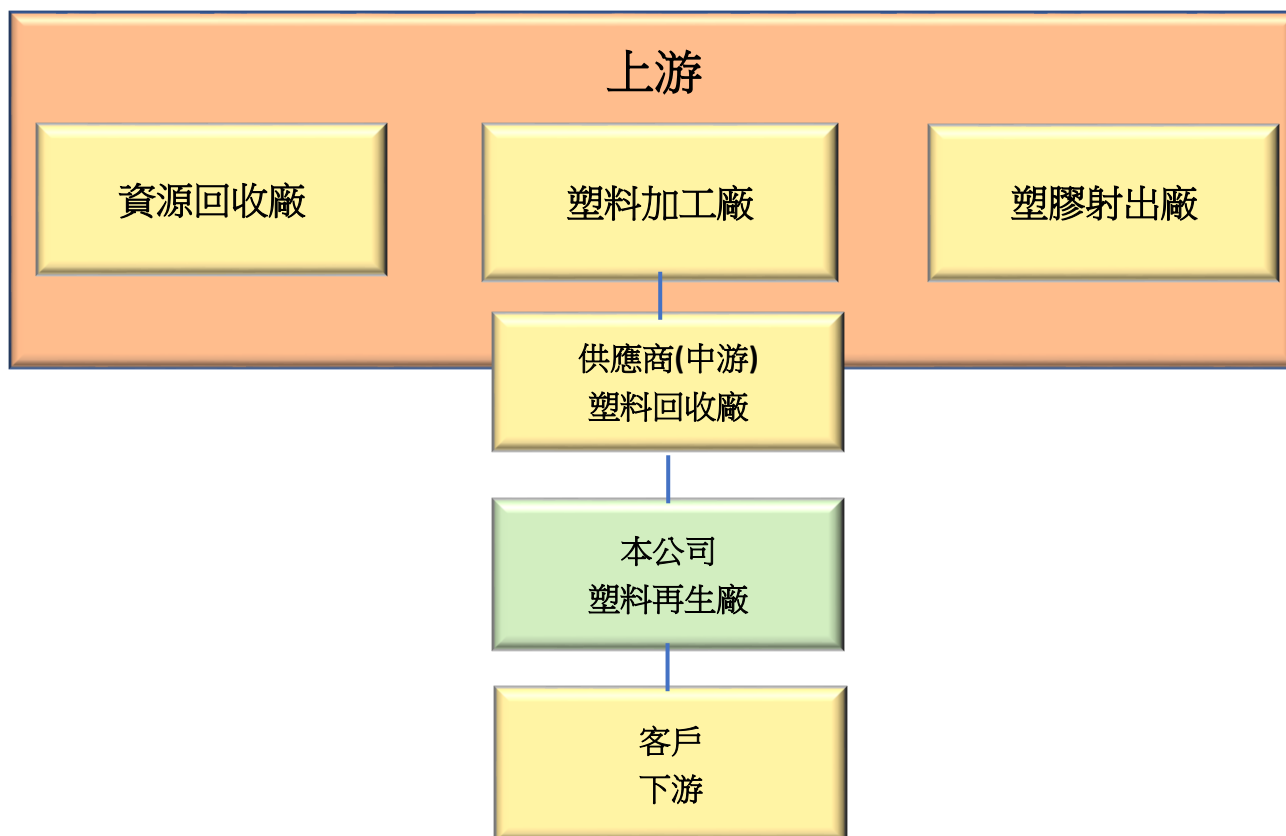
### 產品

由於 GRI Standards 2021 尚未完全公佈行業特定分類，本公司係參考 SASB 準則列表-化學類進行行業報導(GRI 2-6.a)。本公司主要經營範圍包括 PC 再生塑料製造，以粉碎料及粒子為主，其中包含中空版、水瓶、本色等不同樣式，簡述如下表所示。



本公司為塑料再生廠，分別向資源回收廠、塑料加工廠、塑膠射出廠購入可再生的塑料，進入本廠加工製造。本公司之上下游產品價值鏈，如下圖所示。

本公司上中下游價值鏈圖(GRI 2-6.b)



本公司於 2022 年所製成之再生塑料以成品-粒子為主，除供應國內客戶外，主要銷往亞洲各地，如：香港、上海、廣州等。因市場對於再生塑料粒子有大量需求，提升塑料粒子之價值，因而提升可回收之動力。此外，本公司為推行及創建更強大之回收與再生塑料體系，本公司強化整體供應鏈之效率，廠區具備有完善且足夠之處理回收塑料的設備，使其可回收百分比達 100%。

產品市場圖

產品類別	銷售商品類型	銷售市場	銷售量	單位	可回收數量(噸)	可回收百分比
成品	粒子	香港	175.714	噸	175.714	100%
成品	粒子	上海	151.567	噸	151.567	100%
成品	粒子	廣洲順德	23.153	噸	23.153	100%
成品	粒子	江蘇太倉	155.861	噸	155.861	100%
成品	粒子	深圳蛇口	175.812	噸	175.812	100%

\*以上產品銷售數與廠商以舉例代表

(本公司為第一次報導，故無前一報導週期對比) (GRI 2-6.d)

## 服務

本公司除提供前述各類塑料產品外，亦提供多元化服務，如：塑料破碎、粉碎、浮選、塑料退塗層、選色、橡膠分離、靜電分選、造粒、實驗室代檢、廢塑料買、貿易進出口上項目皆代理委內加工等。

此外，本公司為提供顧客更優質之服務及提升產品的性能，購置可提升產品品質的機台，包括有：

- (1) 耐衝擊測試機：測試產品於受力或撞擊力時抵抗強度之韌性。
- (2) 重金屬分析儀：測試塑膠材質所含之重金屬成分，確保產品無對人體造成危害之可能性。
- (3) 對色燈箱：確保色彩判定之一致性、標準性，避免塑料產品顏色混濁，可降低不良率產品。
- (4) 試片射出機：主要用於射出試片組校對顏色與觀察產品射出後是否有瑕疵，以確保產品品質。

為確保機台得以正常運作，前述購置之機台本公司定期進行維護，同時亦持續對員工進行專業訓練，使研發出來的產品維持良好品質口碑。

## 4. 加入的公協會、合作(GRI 2-28)

本公司參加攸關塑膠製品等相關公會及進出口商業公會等，有助於使公司提高專業知識及提升生產效率。除此之外，亦可使本公司取得更多同業的支持、資源及提升公司對於再生塑料產業之影響力，參與行業發展方向之制定，推動可持續性永續發展。

產業公協會、其他會員協會	會員資格
台灣塑膠循環再生協會	會員
台南市進出口商業同業公會	會員
台南市工業會	會員
中華民國傑出企業管理人協會	委員

## 5.永續經營與實踐(GRI 2-23)

本公司 ESG 專案組織架構--ESG 永續委員會，管理代表領導，並定期召開會議以確認及檢討 ESG 推動成效。ESG 永續委員會轄下設置「治理小組代表」、「環境小組代表」、「經濟小組代表」、「人群小組代表」、「ESG 永續小組」共計五個分委會，指導企業社會責任之經濟、環境及社會等三構面的管理指標，並督導落實經濟、環境及社會的績效管理指標。

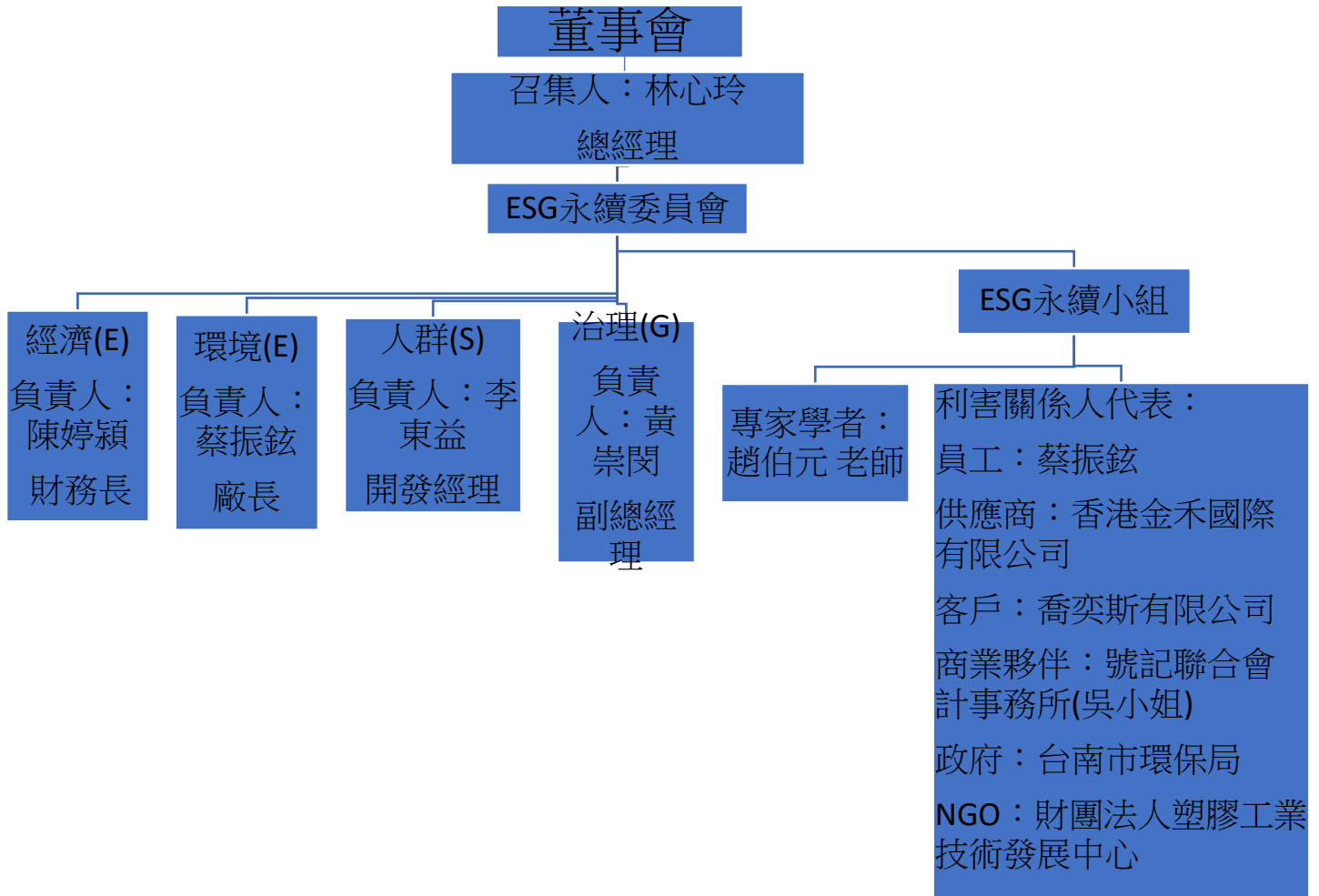
依循「P-D-C-A」(規劃-執行-查核-行動)管理模式運作定期鑑別利害關係人、蒐集檢視利害關係人所關切議題與 ESG 執行成效後呈報 ESG 永續委員會，再由 ESG 永續委員會於年度會議中對董事會提報相關績效與決議計畫，董事會據此執行相關決議並提供必須之資源。此外，本公司為實踐永續經營之目標，衡平促進經濟、社會效益及環境保護間，本公司落實風險管控機制、低碳價值觀、尊重人權、承擔社會責任。

本公司實踐永續經營之方法如下：

- (1) 領導層承諾及擬定永續目標：本公司高階管理階層積極參與及承諾永續經營之規劃，建構公司之綠色永續文化。此外，本公司亦分別擬定於環境、經濟、社會之短中長期永續目標，循序漸進實現及調整作法。
- (2) 與利害關係人溝通：與本公司內外部利害關係人溝通，聆聽他們的反饋意見及關注之永續議題並納入公司營運規劃裡。
- (3) 節約能源與資源：本公司實行節約能源和資源的方法，如能效改進、再生能源使用和資源回收，有助於降低成本並減少對自然資源的依賴。
- (4) 善盡社會責任：本公司關心員工福祉，提供安全和健康的工作環境，並支持當地社區，此有助於建立良好的公司形象。
- (5) ESG 報告書透明度：本公司將定期發佈 ESG 永續報告書，向利害關係人散播公司攸關永續議題之信息。



ESG 永續委員會組織架構圖(GRI 2-13)



最高治理單位職責(GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI2-18)

<p>董事會</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 確保 ESG 理念納入公司宗旨、價值、願景、策略及經營政策中。(GRI 2-9b)</li> <li>● 督促 ESG 永續發展理念之實踐</li> <li>● 委派 ESG 永續委員會主委針對 ESG 衝擊事件執行盡職調查(GRI 2-12)</li> <li>● 委派 ESG 委員會各組代表(GRI 2-13.a) 報告揭露期間的隔年於 ESG 永續委員會中負責檢視和批准 ESG 報告內重大主題與績效 (GRI 2-14) (GRI2-18) (GRI 2-12)</li> </ul>
------------	--

ESG 永續委員會各小組職責

<p>ESG 永續委員會 (GRI 2-12.c)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每年定期向公司報告利害關係者關注之重大 ESG 議題與執行成效(GRI 2-13)</li> <li>● 由永續長帶領各部人員統籌推展 ESG 政策與活動</li> <li>● 負責 ESG 活動與政策之決策單位，審查及核決 ESG 報告書</li> <li>● 每年定期召開會議並檢視 ESG 目標與活動推動成效以確保落實永續政策</li> <li>● 由委員會主席指派衝擊管理的負責人為李東益經理(GRI 2-13a.)</li> <li>● 再由各小組負責代表分配於公司同仁執行(GRI 2-13.b)</li> </ul>
<p>學者專家(盡職調查) (GRI 2-12.b)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 負責確認 ESG 活動的盡職調查</li> <li>● 負責確認 ESG 活動盡職調查後改善策略建議</li> </ul>
<p>永續治理小組代表</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 建構誠信治理合規文化</li> <li>● 強化員工誠通道德行為認知</li> </ul>
<p>環境小組代表</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 管控環境風險、導入節能減碳方案</li> <li>● 確保遵循環保法規，減少環境負荷</li> </ul>
<p>治理小組代表</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 協助建構 ESG 價值鏈</li> <li>● 建構多元溝通管道，落實透明揭露機制</li> </ul>
<p>人群小組代表</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 提升人員吸引與留任，強化人才訓培育與發展</li> <li>● 提升人權發表機會，加開勞資會議、參與弱勢關懷行動</li> </ul>
<p>經濟小組代表</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 協助與社會利害關係者執行 ESG 溝通</li> <li>● 擴大產學研合作，強化社區參與與社會公益</li> </ul>
<p>永續小組</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 協助規劃及執行利害關係人及 ESG 重大議題之篩選作業</li> <li>● 協助企業永續委員會篩選、訂定 ESG 方案與資料</li> </ul>

蒐集、執行 ESG 溝通

註：各小組代表每季回報衝擊進度(2023 年 11 月開始) (GRI 2-13b.)

最高治理單位檢視和核准報導資訊的程序(GRI 2-14a.) (GRI 2-18b.)



6.利害關係人議和方針

利害關係人鑑別(GRI 2-14a)

本公司為聆聽各溝通管道利害關係人聲音，目的除了將利害關係人之建議與關注議題納入本公司之營運策略中；亦以此作為本報告書揭露之參考且與利害關係人達到有效溝通，亦可作為未來規劃企業社會責任方向之重要依據。(GRI 2-29a.ii.)

ESG 永續委員會就本公司在 ESG 議題的衝擊因應及對利害關係人包容性之要求，參酌 AA1000 SES2015 議合標準(Stakeholder Engagement Standard)進行鑑別利害關係人，經由 ESG 永續委員會與內部主管、外部顧問開會共同討論決

定。此外，ESG 永續委員會鑑別利害關係人係秉持公正，給予每位鑑別出來的利害關係人充分體現平等與公平治理精神。

經由上述分析，本公司初步判別出主要利害關係人為客戶、員工、商業夥伴、供應商、非政府及政府等六類利害關係人。(GRI 2-29a.i.)

**利害關係人溝通與議合(GRI 2-29a.iii.)**

有鑑於利害關係人議合乃本公司永續議題管理之重要組成部份，除透過日常中各型式與利害關係人保持互動外，利用各種管道包括電話溝通、召開會議、滿意度調查、實地拜訪、參與公會、問卷調查等方式進行。此外，為排除文化上差異、性別、權力不平等因素，使利害關係人可以直接地參與關心議題，確保利害關係人議合之有效性，透過本報告回應被鑑別為重大考量面之議題項目，參考GRI 列出 34 項重大主題問卷，本次透過問卷進行利害關係人議合後選出關心主題，透過日常與利害關係人透過各種管道溝通後，整理如下表所示。

利害關係人	溝通方式	溝通頻率	主要關注議題
客戶 (問券數:6)	1.滿意度調查 2.客戶投訴 3.專程拜訪 4.電子郵件/電話溝通	不定期	1.經濟績效 2.行銷與標示
供應商 (問券數:2)	1.電子郵件/電話聯繫 2.專程拜訪	不定期	1.經濟績效 2.原物料
員工 (問券數:7)	1.高階主管會議	每週	1.原物料
	2.部門主管會議	每月	2.職業安全
	3.上下年度會議(全體員工)	半年	3.教育訓練
	4.教育訓練	不定期	4.排放 5.廢棄物 6.經濟績效 7.行銷與標示

<p><b>商業夥伴</b> (問券數:9)</p>	<p>1.會議 2.電子郵件/電話</p>	<p>不定期</p>	<p>1.經濟績效 2.行銷與標示</p>
<p><b>政府機構</b> (問券數:1)</p>	<p>1.電子郵件/電話 2.公文 3.會議 4.專案</p>	<p>不定期</p>	<p>1.經濟績效 2.行銷與標示 3.職業安全 4.排放 5.廢棄物</p>
<p><b>非政府機構</b> (問券數:8)</p>	<p>1.會議 2.電子郵件/電話</p>	<p>不定期</p>	<p>1.原物料 2.職業安全 3.排放 4.廢棄物 5.經濟績效 6.行銷與標示</p>

## 7.重大主題(GRI 3)

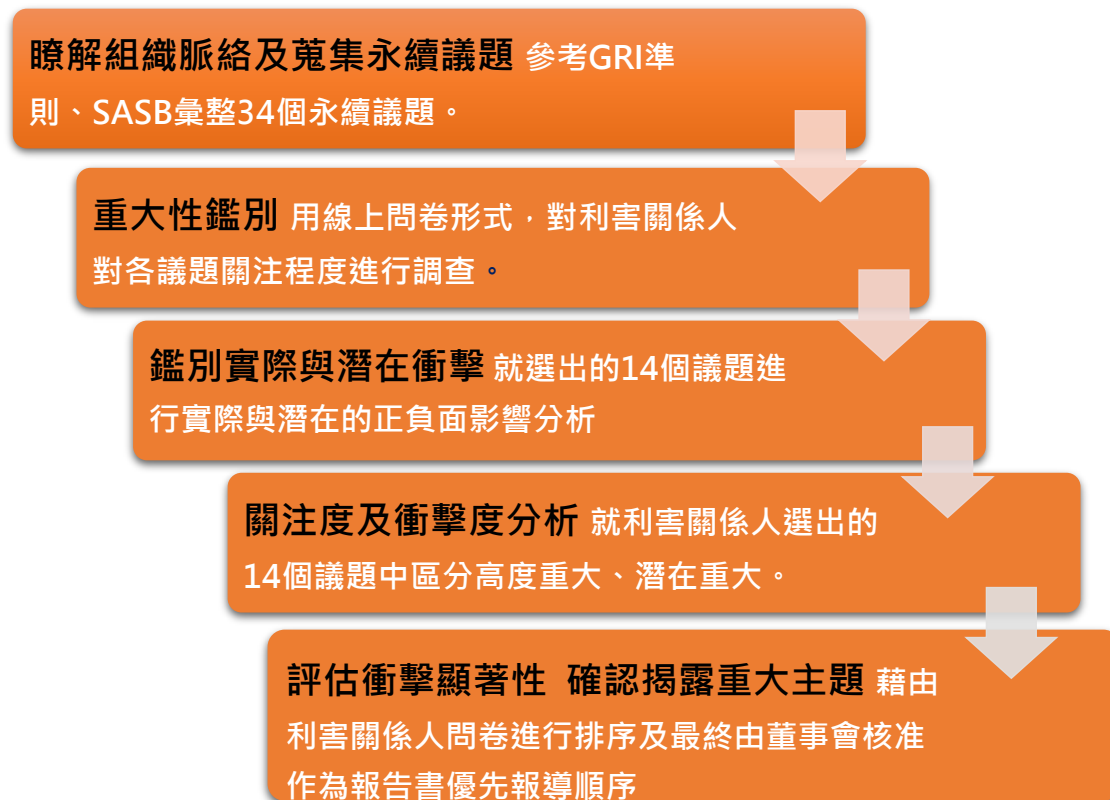
### 重大主題鑑別考量

本公司鑑別重大考量面流程係基於 GRI Standard 永續報告框架中報告原則與界定報告內容指引，由於永續議題涵蓋廣泛，本公司藉由下列來源蒐集與組織相關之議題。

外部	內部
<p>GRI 行業永續議題、 GRI 200,300,400 系列準則指標、 SASB 準則列表-化學類</p>	<p>公司永續政策</p>

利害關係人溝通過程意見回饋	公司營運策略與目標
---------------	-----------

## 重大主題鑑別流程(GRI 3-1)



## 重大主題鑑別結果分析

將 GRI 準則 34 個重大議題設計線上問卷，藉由回收之利害關係人問卷數據統計各重大議題，評估後共選出 14 項關注之議題，再由線上會議的方式通知利害關係人參與了解公司決議報導項目，從中會議中與利害關係人溝通協調。

### 重大主題鑑別流程圖

組織脈絡	鑑別實際與潛在衝擊		評估衝擊度		排序並揭露報告	
Step1 瞭解組織脈絡	Step2 利害關係人 關注度	Step3 鑑別實際與潛在 衝擊	Step4 定期檢視 衝擊度	Step5 依據最顯著 衝擊排序優 先度	Step6 揭露	Step7 報告
鑑別行業主題 並設定邊界	問卷 33 份 (評估出 14 個議題)	評估 ESG 議題	ESG 永續委 員會	年度重大主 題 7 項	設定應揭露 7 項主題	報告書發行 11/1 前
參考 SASB 準 則列表-化學	基於 ESG 議題本公 司設計 34 項 GRI 項	基於 GRI Standards 永續報	依據 2022 年 度 ESG 永續	由「關注度」 與「衝擊度」	由 ESG 問卷 選定其中 7	檢視報告書完 整呈現後，呈送

類應揭露指標，找出本公司適用電子類主題，並確定邊界	目問券給予利害關係人選填，以利害關係人對重大主題的關注程度選出議題，回收有效問卷共計 33 份後與 ESG 永續委員會及專家確認	告框架中報告原則與界定報告內容指引，並由利害關係人問卷結果評估後所挑選出 14 項議題評估實際與潛在正面與負面衝擊。	委員會進行 ESG 衝擊度會議，依各項議題對本公司永續發展之衝擊程度揭露項目確認	開會討論結果並共 7 項作為重大主題揭露	項特定主題連同 SASB 內容，作為本報告書的揭露重點，詳實說明議題的因應策略、成果績效	ESG 永續委員會及董事會審核，並公開發行及搜集利害關係人意見以回饋於下一次報告書
---------------------------	--	--	--	----------------------	--	---

### 14 項關注議題實際及潛在正負面衝擊影響

鑑別實際衝擊	正面衝擊影響	負面衝擊影響
<b>GRI201 經濟績效</b>	公司有良好的經濟績效，除了可以帶來就業機會降低失業率，也可以提高員工的薪資與生活水平。	公司伴隨經濟績效的提升，額外的生產耗材也會提升，對環境廢棄物增加。
<b>GRI202 市場地位</b>	公司設有良好的市場地位除了可以有品牌優勢之外，也可以建立良好的聲譽吸引更多顧客。	公司的市場地位維持鞏固需要額外交際費用，也導致公司有額外成本。
<b>GRI203 間接經濟衝擊</b>	間接的經濟來自於產業的連動，推動技術與創新的研發，創造更高的利潤。	因應環境與市場不斷推動研發技術與產品，也導致產品在市場上生命週期縮短的影響

鑑別實際衝擊	正面衝擊影響	負面衝擊影響
<p><b>GRI207</b> 稅務</p>	<p>公司照實繳稅，政府則有更穩定的收入去創造社會福利與正義，改善教育與醫療資源。</p>	<p>公司照實繳稅，稅務金額對公司盈餘減少。</p>
<p><b>GRI301</b> 物料</p>	<p>若有穩定管控物料來源，除了可以確保產線的運作有穩定的獲利外，更可以促進產品的開發。</p>	<p>物料的包材在使用上還未達到100%可回收材質，故對環境會產生影響。</p>
<p><b>GRI305</b> 排放</p>	<p>公司透過有效的控管排放廢氣，可以減少對臭氧層的破壞，降低地球暖化的速度。</p>	<p>公司透過有效的管控排放廢氣，並設立減少目標，管控人員與時間上對公司也會有額外成本的影響。</p>
<p><b>GRI306</b> 廢棄物</p>	<p>透過有效且固定的方式統一處理廢棄物，除了可以管控實際廢棄物數量外，也可以減少廢棄物污染的問題產生。</p>	<p>公司使廢棄物統一與管控數量與銷毀，故須額外花費人員與環保公司之成本。</p>
<p><b>GRI308</b> 供應商環境評估</p>	<p>透過定期及不定期的管控供應商的環境，可以讓客戶在使用公司產品上更安心。</p>	<p>公司透過供應商環境評估，也間接篩選掉部分廠商，減少公司物料的來源。</p>



鑑別實際衝擊	正面衝擊影響	負面衝擊影響
<p><b>GRI402</b> 勞資關係</p>	<p>透過有效的勞資溝通，可以打造友善的工作環境，也可以使員工的忠誠度與勞動力上升。</p>	<p>公司決策須使全體員工了解並執行，在決議與討論過程中，需額外花費時間與人力成本。</p>
<p><b>GRI403</b> 職業安全衛生</p>	<p>透過定期的員工健康檢查，除了可以保障公司員工健康外，也可以增進企業形象。</p>	<p>公司保障員工之權益與健康的同時，也會對公司有額外成本的產生。</p>
<p><b>GRI404</b> 訓練與教育</p>	<p>定期的員工訓練如ISO9001與ISO14001，除了可以增進員工能力外，也可以提升公司向心力。</p>	<p>公司訓練員工提升競爭力所花費的成本，會因員工離職而導致花費增加。</p>
<p><b>GRI405</b> 員工多元化與平等機會</p>	<p>多元化的員工可以帶來不同看法的觀點，可以讓公司在設計行銷上更有競爭力。</p>	<p>公司在員工使用上採多元化與平等的方式，也會使多方的意見較多，需花費較多的時間成本進行決議。</p>
<p><b>GRI408</b> 童工</p>	<p>解決童工的問題需要從社會與教育上著手，提供社會資源幫助，確保兒童接受教育與健康成長環境的權利。</p>	<p>公司雖無童工，相較於其他使用童工之公司，需付出較多人力成本。</p>

鑑別實際衝擊	正面衝擊影響	負面衝擊影響
<b>GRI417 行銷與標示</b>	透過透明的標示例: PCR塑膠再生料溯源驗證, 除了可以使客戶安心外, 透明化的標示也可以當作公司的行銷策略。	公司產品透明標示化, 也使標示過程需要花費額外成本。

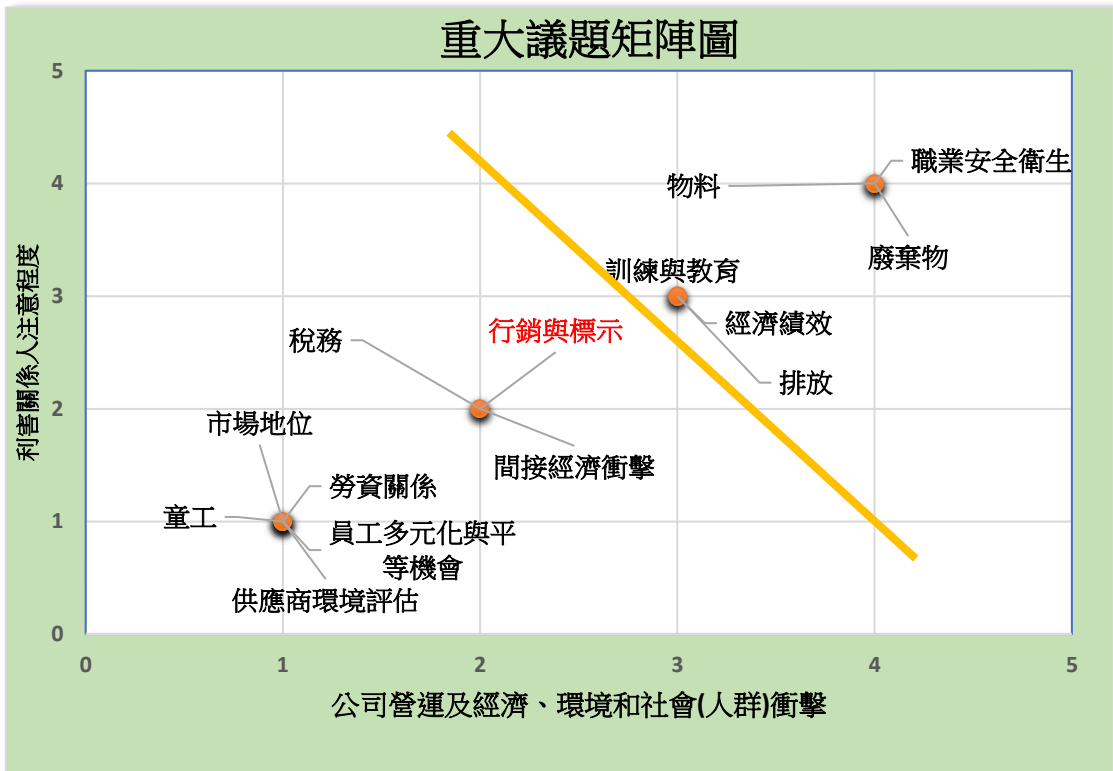
鑑別潛在衝擊	正面衝擊影響	負面衝擊影響
<b>GRI201 經濟績效</b>	公司若有良好的經濟績效, 可能會導致公司員工凝聚力提升, 願意長期替公司發展。	經濟績效的提升可能造成, 不一定平等的分配而導致貧富差距拉大。
<b>GRI202 市場地位</b>	公司若有良好的市場地位, 可能會導致有良好的人力資源有意願來公司工作。	公司地位越高, 伴隨而來的可能是公司壟斷市場, 成為價格的霸權, 而導致消費者的損失
<b>GRI203 間接經濟衝擊</b>	公司透過與產業間的合作, 可能帶來成本上的減少, 產品銷售通路增加, 使公司有額外獲利機會。	與不同產業之間的合作, 相對也充滿著不確定性及相關風險, 可能導致公司經濟上可能產生不穩定。
<b>GRI207 稅務</b>	公司若正常繳納稅務, 並積極參與減碳與環境上政策, 可能可以配合政府的政策有額外減稅機會。	過度的稅收可能導致企業在負擔上的影響, 除了抑制企業成長外, 可能也導致發生危機時周轉不靈的情況產生。
<b>GRI301 物料</b>	公司在物料的使用上多為回收塑料, 可能間接減少因物	在物料管控上, 可能會因為外在環境或人為的影響, 導致物

鑑別潛在衝擊	正面衝擊影響	負面衝擊影響
	料短缺帶來的衝擊。	料短缺或過多，都可能導致公司產生而外成本及風險。
<b>GRI305 排放</b>	公司若積極規劃排放之減少，可能可以提前在設立目標之年度完成目標。	減少排放的過程中，可能會產生所謂隱形的排放，沒有記錄到，而導致整體效果降低。
<b>GRI306 廢棄物</b>	公司生產再生塑料多為可回收，在未來可能可以大幅減少廢棄物之產生。	在處理廢棄物的過程中，可能會產生而外對環境有害物質，而產生污染的問題。
<b>GRI308 供應商環境評估</b>	透過事先評估供應商的過程，公司可能間接的減少因供應商所帶來的影響。	可能導致供應商需要維護環境之成本增加，進而導致公司的合作夥伴減少，產量減少的問題。
<b>GRI402 勞資關係</b>	公司透過年度會議與勞資雙方溝通，可能可以減少與員工不必要的衝突，並促進勞資雙方的關係。	勞資溝通過程中，可能產生衝突，進而有罷工等等事件發生，導致公司的生產力下降有經濟上的損失。
<b>GRI403 職業安全衛生</b>	透過員工定期檢查與職業安全的規劃，公司可能可以減少員工因生病離職的發生。	除了帶來額外成本外，可能也導致發現工作上潛在的工作疾病，導致員工出走。

鑑別潛在衝擊	正面衝擊影響	負面衝擊影響
<b>GRI404</b> 訓練與教育	公司透過培訓員工提升競爭力，可能可以讓公司有額外的收入來源。	由於員工訓練內容，不同人員可能有所不同，也導致能力與資訊上的落差，產生溝通或方法上的衝突。
<b>GRI405</b> 員工多元化與 平等機會	公司透過使員工多元化，與設立平等的工作機會，可能會使公司在市場形象上有所提升。	由於公司可能會有團隊或長久的工作夥伴故推行平等的工作機會，可能會導致公司內部的抵制。
<b>GRI408</b> 童工	公司杜絕使用童工的狀況，可能可以替公司使供應商或客戶更願意與公司配合。	童工可能會導致未來國家的知識人才減少，並且整體環境陷入貧困的循環當中。
<b>GRI417</b> 行銷與標示	公司透過明確的標示，可能間接減少因標示不明而產生的糾紛。	如果過度的行銷商品，可能產生誤導消費者的可能，從而導致過度消費或是產生誤導的發生。

依照上述 14 項議題實際及潛在正負面衝擊影響做為參考，經由內部主管、ESG 永續委員會開會投票表決，決議出票數最高的 7 項為本期報導之 7 項重大主題，並由董事會核准後執行。

依投票結果產生之矩陣圖關注度其衝擊程度區分成高度重大、潛在重大 2 區。



(行銷與標示從 2 票項目中經由開會討論結果後，加入報導項目之一)

### 決定揭露重大主題的指引

本公司在進行 ESG 治理工作時，首要任務是讓 ESG 永續委員會對組織的脈絡有更深入的瞭解。因此，在 ESG 永續委員會中，本公司指派環境小組代表，為公司部門的高階主管或主管擔任負責人，參照 SASB 準則列表-化學類，來瞭解行業脈絡的關注重點，得出在溫室氣體排放(RT-CH-110a)、空氣品質(RT-CH-120a)、能源管理(RT-CH-130a)、水資源管理(RT-CH-140a)、有害廢棄物管理(RT-CH-150a)、社區關係(RT-CH-210a)、職場健康與安全(RT-CH-320a)、產品使用效率設計(RT-CH-410a)、化學物質安全與環境管理(RT-CH-410b)、基因改造生物(RT-CH-410c)、法令遵循與管理(RT-CH-530a)、營運安全與緊急應變(RT-CH-540a)、生產產品類別(RT-CH-000A)，等行業關注點進行了分析。

在鑑別實際與潛在衝擊方面，本公司按照行業脈絡的指引和 GRI Standards

2021 的 GRI 200 系列、300 系列、400 系列等準則，由 ESG 永續委員會小組和專家考慮行業準則中描述的主題和衝擊，進行實際和潛在衝擊的評估。擇選評估出衝擊顯著性，最終得出鑑別和評估衝擊的結論。

在組織衝擊鑑別方面，高階主管為其中重要的關係人，因他們管理著整個組織，能夠更全面細緻地分析組織的衝擊，因此安排高階主管在 ESG 永續委員會會議上獨立且定期進行衝擊鑑別。如此一來，當其他利害關係人回報任何影響時，高階主管能夠及時分析衝擊的來源與進行績效評估，並更新相關措施。此外，高階主管、相關利害關係人和專家共同參與組織衝擊評估，可以確保衝擊評估的客觀性和完整性，並幫助組織更好地應對任何衝擊和挑戰。(GRI 2-18)

綜上，根據 GRI 的利害關係人議合工作準則，本公司認為組織衝擊鑑別和評估應該是高階主管、相關利害關係人和專家的共同努力。所有關係人的參與，可確保衝擊評估的客觀性、完整性和準確性，進而實現組織的永續發展目標。因此，在 ESG 治理工作中，建立一個有效的 ESG 永續委員會和利害關係人參與機制，能夠讓組織更好地應對任何衝擊和挑戰，實現長期的永續發展目標。

此外，本公司亦需透過透明的報告機制，向外界公開披露本公司在 ESG 方面的成果與進展，以便讓利害關係人能夠瞭解我們的努力和成果。在報告機制方面，我們將參考 GRI Standards 的準則進行報告，以確保報告之客觀性與可比性。

在 ESG 治理工作中，本公司充分關注組織脈絡與行業關注重點，通過有效的組織衝擊鑑別和評估，實現組織的永續發展目標。同時，本公司也透過透明的報告機制，向外界公開披露本公司在 ESG 方面的成果和進展，以便讓利害關係人能夠瞭解我們的努力和成果，共同推動 ESG 治理的發展。

## 決定報導的 7 個重大主題及排序

接續，本公司與專家學者進行開會討論，且與資訊使用者一同檢驗重大主題，就 7 項重大主題排定最顯著衝擊的報導優先程序。最後，由本公司董事會核准後產生決定報導的重大主題(GRI 2-14.a)。

本公司非常重視利害關係人對本公司的關切程度，因此在 2022 年的實質性議題評選中，本公司採用 AA 1000 原則來衡量重大議題的回應。本公司將每個議題的關注分數與關係程度進行實際與潛在衝擊評估，以深入瞭解利害關係人的關切程度。

針對各議題對本公司在經濟、環境和社會衝擊方面的影響，本公司的 ESG 永續委員會會同內外部專家一同進行觀點確認，並在確認後將高度關切及高衝擊的 ESG 議題與 SASB 準則列表-化學類共同揭露在報告書中，以補充本公司的 ESG 報告書更具備完整性與脈絡性。本公司將在本報告書的相關章節中透明公開揭露這些重要的 ESG 議題，以展現本公司對 ESG 議題的關注和努力。

7 個重大主題揭露之排序係由利害關係人問卷調查中，先統計各主題排序加總，由得分最高至低依序排之。

#### 揭露之重大主題排序

重大主題	重大性說明	對應之GRI
排放	有效的減少碳排放可以降低溫室氣體的產生	GRI305
職業安全衛生	良好的職場環境可以保障員工的工作權利	GRI403
廢棄物	有效管控廢棄物可以減少環境汙染	GRI306
物料	管控穩定的物料可以降低公司營運風險	GRI301
訓練與教育	提升員工的技能也有助於提升公司之競爭力	GRI404
經濟績效	良好的經濟績效也會替經濟帶來好的循環效果	GRI201

重大主題	重大性說明	對應之GRI
行銷與標示	透明的公開與標示可以使客戶更安心	GRI417

本報告中回應之 7 項重大主題(GRI3-2)(GRI3-3)

環境主題 EN	經濟主題 EC	人群(社會)主題
1.排放(GRI 305) 2.廢棄物(GRI 306)	1.經濟績效(GRI 201) 2. 物料(GRI301)	1.職業安全衛生(GRI 403) 2.訓練與教育(GRI 404) 3.行銷與標示(GRI417)

(本次報導為本公司第一次發行報導，故無前次報導差異)

重大主題價值鏈邊界

對於每一個鑑別出為重大的主題，本公司評估其衝擊並決定主題在組織內部或外部主要利害關係人是否發生影響。

圖示	說明
NA	不適用
●	在本次報告可完全揭露
--	資訊無法取得

政策與主題	GRI	泳鉅鑫 價值鏈 (GRI 2-6.b)				影響主要利害關係人
		上游		泳鉅鑫	下游	
		供應商	承攬商	公司	客戶	



公平交易	● 經濟績效	GRI 201	●	---	●	--	政府、供應商、商業夥伴
節能減碳	● 排放	GRI 305	●	---	●	--	政府、供應商、員工
綠色生產	● 物料	GRI 301	●	---	●	--	政府、供應商
永續環保	● 廢棄物	GRI 306			●		政府、供應商
永續環保	● 職業安全衛生	GRI 403	●		●	--	政府、員工
誠信經營	● 行銷與標示	GRI417	●		●	●	客戶、供應商、政府
勞動平權安全製造	訓練與教育	GRI 404			●		員工

## 公司治理

<b>公司治理</b>	
<b>對應之重大主題</b>	<b>經濟績效(GRI 201)</b>
<b>對應之 SDGs</b>	  
<b>本主題重大原因</b>	<p>經濟績效對公司成功至關重要，反映出對氣候變遷的適應與潛在商機。目前公司尚未設立退休計劃，但計劃於未來勞資會議中討論並增列於員工手冊，彰顯對員工福利的重視。</p> <p>政府財務援助和利害關係人支持也是重要指標，不僅體現財務穩健，也顯示公司在社會責任和可持續發展方面的承諾。經濟績效是內外部溝通和建立信任的關鍵。</p>
<b>政策/策略</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 未來召開的勞資會議中，預計將提出新增員工退休計畫至員工手冊，以展現對員工福利的承諾與規劃</li> <li>● 主動評估氣候變遷對業務的影響，並制定應對措施，以確保業務適應性和減輕對環境的影響。</li> </ul>
<b>申訴機制</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 設置申訴信箱：<a href="mailto:info@yongsin.tw">info@yongsin.tw</a></li> </ul>
<b>目標與標的</b>	<b>經濟績效(GRI 201)</b>

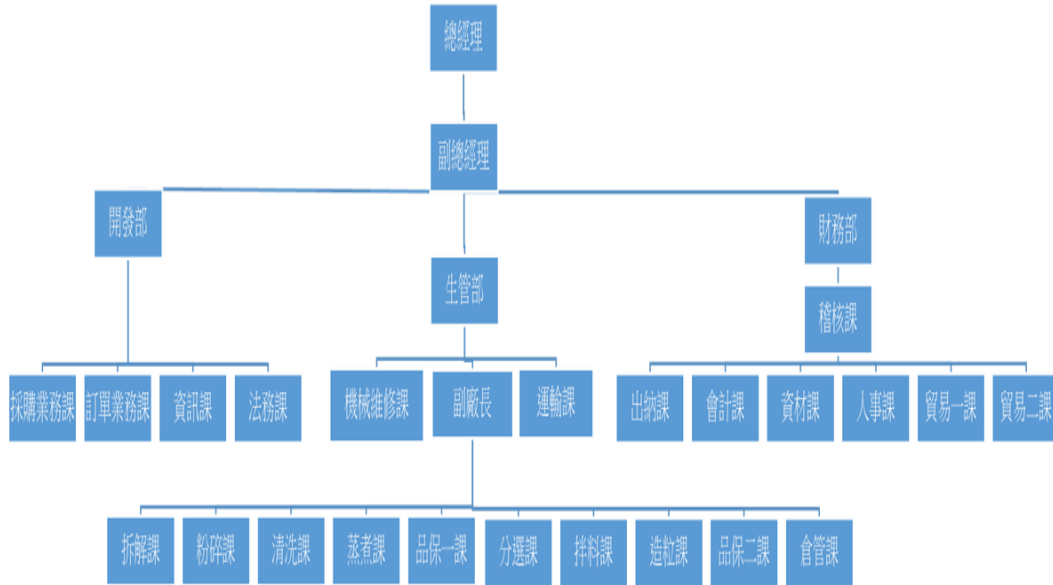
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 短期：積極規劃和實施針對氣候變遷的應對策略，同時強化公司的經濟績效，以提升對市場變化的適應能力和抗風險能力。</li> <li>● 中期：有效降低總用電量，並著重於優化原物料的採購和使用流程。考慮到國外進貨的依賴，確保原物料供應的穩定性和成本效益，同時提升整體經濟績效。</li> <li>● 長期：進行淨零碳排放目標的可行性評估，同時持續提升公司的經濟可持續性，確保在追求環境目標的同時，也保持穩健的財務表現。</li> </ul>
<p><b>管理系統與評量機制</b></p>	<p><b>經濟績效(GRI 201)</b></p> <p>1. 泳鉅鑫將定期檢視並調整公司營運策略，以確保其與國際市場趨勢保持一致，同時反映時代變遷。特別注重經濟績效的提升，通過持續監控和分析市場動態，我們能夠迅速響應市場變化，保持競爭優勢。</p> <p>2. 積極實施 ISO14064-1:2018 內部管理程序，通過定期的查核、宣導和改善，不僅加強環境管理，也促進經濟績效的持續提升。這種綜合性的管理策略有助於公司在維持可持續環境實踐的同時，也確保財務健康和業務增長。</p>
<p><b>績效與調整</b></p>	<p>依循 PDCA 模式進行有效性評量</p>
<p><b>預防補救措施</b></p>	<p>1. 積極使用節能設備，以降低能源消耗，從而減少運營成本。這種方法不僅有助於保護環境，同時也能提升公司的經濟績效，通過減少能源開支來增加公司的利潤空間。</p> <p>2. 強力提倡並遵守環保法規。透過遵循最新的環境</p>

	<p>保護標準，公司可以預防因違法而引起的財務風險，並在市場上建立作為環保領導者的聲譽，進而提升品牌價值和市場競爭力。</p> <p>3.持續宣導公司相關的環保和節能政策，確保全體員工明白這些政策對提升經濟績效的重要性。這種內部宣導有助於形成一種集體的環保意識，促進員工積極參與到節能減排的行動中，從而在降低成本的同時提高整體營運效率。</p>
<p><b>利害關係人參與</b></p>	<p>積極推動員工與管理層共同遵守公司政策，特別是那些與提升經濟績效相關的策略。通過鼓勵員工參與決策過程，公司不僅能夠增強員工對公司目標的認同感，也能從他們的洞察中獲取寶貴的反饋，從而優化業務流程和成本管理。這種全員參與的方法有助於識別和實施更有效的經濟績效提升措施，同時促進員工與管理層之間的良好溝通和合作，共同推動公司的長期發展和財務健康。</p>

<p><b>GRI201 經濟績效</b></p>	
<p>3-3</p>	<p>重大主題管理</p>
<p>201-1</p>	<p>組織所產生及分配的直接經濟價值</p>
<p>201-2</p>	<p>氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會</p>
<p>201-3</p>	<p>確定給付制義務與其他退休計畫</p>
<p>201-4</p>	<p>取自政府之財務援助</p>

## 1.公司經營架構

(GRI 2-9、GRI 2-10、GRI 2-11、GRI 2-12)



### 董事會組成(GRI 2-9 ; GRI 2-10 ; GRI 2-11; GRI 2-15)

本公司設置有董事會，董事長為最高治理結構主席，成員包括董事長 1 名(兼總經理)、監察人 1 名。泳鉅鑫董事長兼任總經理，並無執行面衝突(GRI 2-11b.)。董事會的成員選舉由臨時股東會提名與遴選得出，其遴選流程依據組織章程(GRI 2-10a.b.)。董事會成員任期為 3 年，皆得連選連任。

然而，為確保公司的永續發展，本公司計畫在 2024 年建立完整的董事會選舉辦法及董事及監察人選舉辦法，以提升公司最高治理機構的強度。這項措施將有助於提高董事會的獨立性和效能，確保公司治理結構的穩健性和透明度。本公司將持續關注公司治理的改進和提升，以實現公司的永續發展目標。

### 泳鉅鑫董事會簡表(GRI 2-9-c)

職稱	姓名	性別	年齡	任期	股權分配	目前兼任公司職務	產業經驗				組織衝擊專業能力	
							財務	經營管理	業務行銷	研發	治理分析	社會科技
董事長	林心玲	女	37	10年	8,110,000	總經理	v	v	v	v	v	v
監察人	黃崇閔	男	33	3年	440,000				v		v	

註：

1. 報告揭露期間，本公司未設立獨立董事一職；(GRI 2-9)
2. 報告揭露期間，本公司未有弱勢群體董事；(GRI 2-9)
3. 報告揭露期間，本公司董事會未有利害關係人代表；(GRI 2-9)
4. 本公司董事長、監察人、執行董事未有利益衝突事宜；(GRI 2-15.b)
5. 本公司董事長、監察人、執行董事未於其他董事會任職；(GRI 2-15.b)
6. 本公司未與供應商等利害關係人交叉持股；(GRI 2-15.b)
7. 本公司具控制力股東係董事長與監察人；(GRI 2-15.b)
8. 本公司與利害關係人未有交易未清餘款；(GRI 2-15.b)
9. 因應治理結構的多元化，本公司將於 2024 年進行治理結構優化工作。(GRI 2-9)
10. 確定是否每年定期召開經濟、環境、人群衝擊管理會議(GRI 2-18)

### 董事會確保避免及減緩利益衝突之流程(GRI 2-15.a) (GRI 2-12b.ii.)

本公司將於 2024 年建立董事會確保避免和減輕利益衝突的流程，執行步驟如下：(GRI 2-11.b)

1. 建立政策和指南：制定董事會明確的利益衝突政策和指南，規定如何識別、管理和披露利益衝突情況。這些政策和指南應該適用於所有董事會成員，並明確

了禁止利益衝突的行為。

2. 識別潛在利益衝突：本公司董事會成員將陸續披露可能導致利益衝突的潛在利益關係，包括他們在其他組織中的董事職位、財務利益、親屬關係等。董事會可以要求成員填寫利益衝突聲明，詳細列出他們的潛在利益關係。
3. 評估和管理衝突情況：未來董事會將持續對識別到的利益衝突進行評估，並製定相應的管理措施。這可能包括要求涉及利益衝突的董事成員迴避相關決策或討論，並確保其他成員能夠代表整體利益作出決策。
4. 披露利益衝突：本公司確保董事會透明地披露董事成員的利益衝突情況。這可以通過在年度報告、公司網站或其他適當的渠道，若需要詳細董事成員的利益關係和衝突內容，請洽聯絡窗口。
5. 監督和追蹤：設立本公司董事會監督機制，定期審查和追蹤利益衝突管理的有效性。這可以包括定期審查利益衝突政策的執行情況，並確保董事成員的披露和管理符合要求。
6. 培訓和教育：建置董事會培訓和教育機會，使董事成員了解利益衝突的潛在風險和管理方法。這可以包括內部培訓、邀請外部專家演講等形式，提高董事成員對利益衝突的意識和處理能力。

## 董事會的教育與訓練(GRI 2-17) (GRI 2-19)

董事會之教育與訓練對於提升公司治理質量尤為重要，其培訓關鍵面向有：公司治理相關法規及須遵循之法律義務、風險管理原則(風險之識別、評估及管理、公司應對不確定性之能力)、公司財務健康之建立及透明度、ESG 環境、經濟及社議題之信息，監管要求符合之合規性要求等。

2022 年間本公司的董事會成員參與規劃 ISO 9001 與 ISO 14001 的教育訓練。為更完善且落實公司治理制度，預計於 2024 年建立董事會自我評鑑辦法，以及薪酬委員會及審計委員會相關的組織規程、議事規則等相關管理辦法。期間若遇有與營運相關之經濟、環境、社會等訓練課程，會主動轉知進修機會訊息予全體董事會成員知悉，加強公司治理強度。另本公司董事會致力於 ESG 永續議題之推廣，積極參與 ESG 議題相關教育訓練，瞭解國際未來的趨勢、強化公司

治理之深度，以達永續經營之目標。(GRI 2-19.b)

### 董事會成員 ESG 教育訓練證書







## 2. 經濟績效(GRI 2-2) (GRI 201)

### (1) 本公司年度收益(GRI 2-2)

本公司 2022 年年度損益表			
金額	科目名稱	合計	%
單位:元	營業收入額	338,725,297	100
(台幣)	納稅後損益	2,421,195	0.714

### (2) 組織所產生及分配之直接經濟價值(GRI 201-1)

本公司於 2022 年之直接經濟價值為營業收入額，分配之經濟價值包含有營運成本包含員工薪資、租金支出、文具用品、運費、郵電費、修繕費、廣告費等。又員工薪資福利包含薪水(含提撥之退休金、公務車、醫療、住房補貼、交通補助、教育津貼、誤餐費等)。

本公司 2022 年經濟價值		
金額	直接經濟	338,725,297

單位:元	分配經濟	323,227,120
(台幣)	留存經濟	15,497,577

**\*以上金額以權責基礎制計算**

**(3) 氣候變遷所產生之財務影響(GRI 201-2)**

全球極端氣候(如：高溫森林火災、颶風洪水淹水等)頻傳，氣候變遷對於本公司所產生之氣候風險，如：業務中斷損失、供應鏈中斷、能源供應不穩定、市場需求變動；此外亦政府可能實施更嚴格的環境法規，將增加本公司營運成本。

氣候變遷除會帶來氣候風險外，尚可能創造一些商業機會，包含：可再生能源、節能技術、研發設計綠色產品、創立本公司綠色品牌價值、再生塑料產業大數據串聯分析、締造永續供應鏈。

風險或機會分類	主要風險	風險
項目名	淨零碳排	原物料來源的不確定性
風險或機會描述	隨著全球暖化之議題 世界各國已逐漸將 2050 年 目標設為零碳排	全球氣候變遷可能導致原 物料來源國的生產模式出 現不確定性，進而影響到 我們的供應鏈穩定性，增 加生產中斷的潛在風險。
行動前影響	公司若無參與可能導致供 應鏈中斷	未預先規劃應對措施可能 會因原物料來源不確定性 導致生產鏈的中斷風險加 劇。
管理方法	透過設立短中長目標並有 效控管來逐步達成	公司內部實施嚴格的供應 鏈監控，以應對原物料來 源的不確定性，保障生產 流程不受影響
行動之成本	短期投入額外成本 控管人員相關費用 綠能設備額外費用	考量到原物料來源的不確 定性，我們預計將投入額 外研發資源和控管人員費 用，以強化供應鏈的穩健

		性，避免潛在中斷帶來的成本。
--	--	----------------

(\*本報告書為首年揭露，將依據短中長期目標於次年設定量化目標)

#### (4) 確定給付義務及其他退休計畫(GRI 201-3)

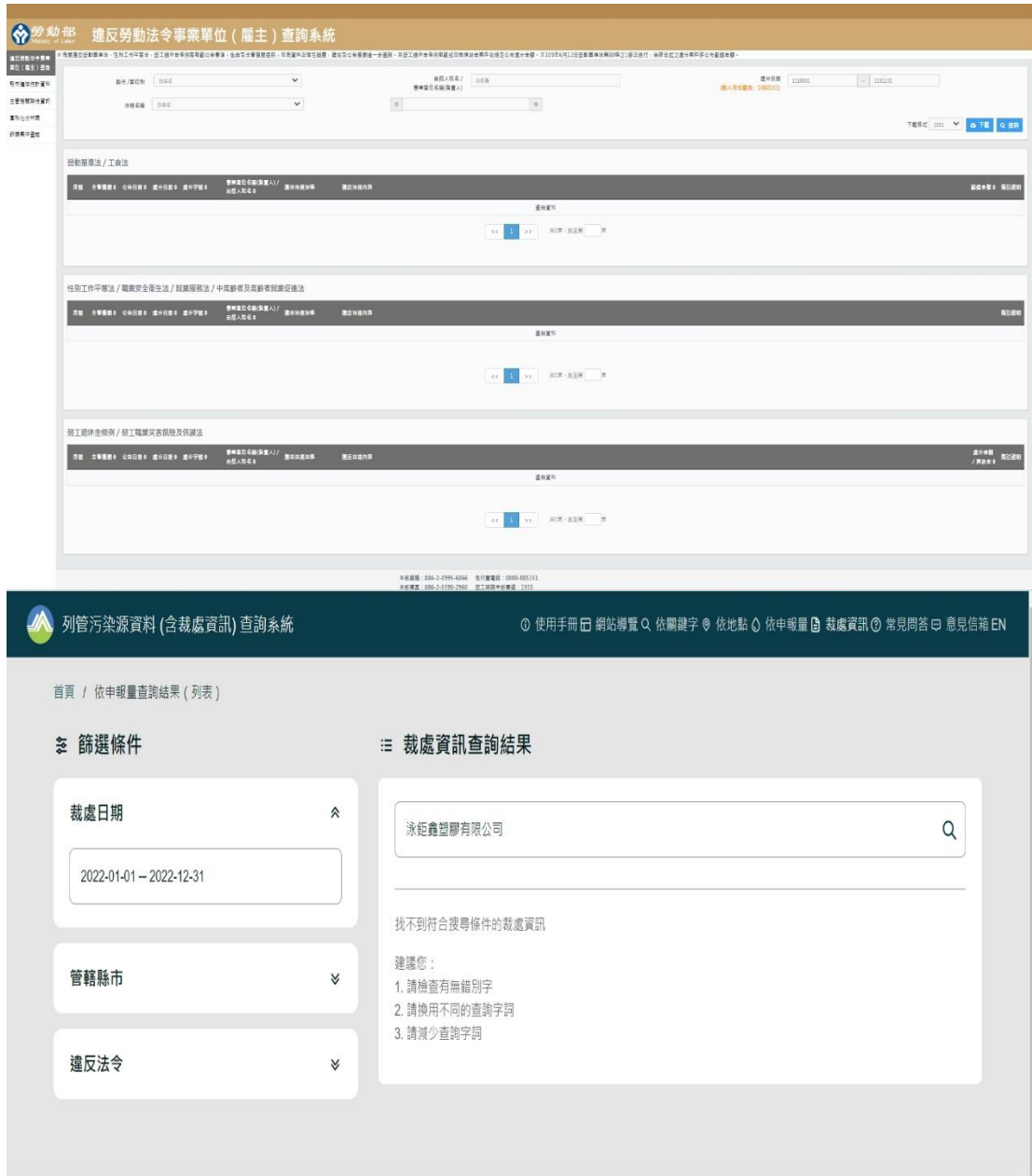
對於員工之退休計畫見於本公司之員工手冊，並遵守勞動基準法的退休金制度，本公司致力於為員工提供全面的退休福利，依照勞動基準法及相關條例，已在員工手冊中明確規範退休金制度。依手冊第 70 條規定，公司為適用勞工退休金條例的員工，每月提繳工資的 6%至個人退休金專戶。目前，關於退休計畫的具體細節尚待進一步發展，計畫在未來的勞資會議中討論並更新員工手冊，以加強退休福利計畫的透明度與完整性，以符合 GRI 201-3 的準則。

#### 取自政府之財務援助(GRI 201-4)

本公司於報告報導期間來自於政府財務支援助有營業稅退稅、外銷品沖退稅、振興貸款利息補貼以上三項總額共為 4,016,693 元(台幣)。

### 3.法規遵循(GRI 2-16、GRI 2-25、GRI 2-27)

本公司嚴守國際規範及國家法令下進行運作，報告揭露期間並無違反主管機關所規範法令之重大裁處及罰款情事，同時預計設置申訴機制提供利害關係人與本公司最高治理單位進行關鍵重大事件之溝通(GRI 2-16.a、GRI 2-25.b)。報告揭露期間本公司並無關鍵重大事件的裁處與罰款(GRI 2-27a-d)，同時並無透過申訴管道申訴的事件數量與金額皆為零。(GRI 2-16.b)



#### 4.內稽內控制度(GRI 2-25 , GRI 2-26)

本公司透過各部門定期進行業務檢查稽核導入鉅盛與 ERP 資訊作業系統配合大數據串聯及戰情中心，將各項業務管理電腦資訊化，降低人為介入的失誤，提升資料整合的效率。並且依循 PDCA 之內稽內控的進行申訴的鑑別工作，經公司認定造成或促成負面衝擊，則進行負面衝擊的即時回應，以強化公司內部控制、提升公司之經營效率。

同時，本公司設有獨立內部稽核小組，每年針對公司內部各項管理機能進行「內部稽核查檢總表」稽核與督導將定期追蹤，持續有效執行，並於公司內部稽核

會議上或永續委員會會議上提出作為經驗檢討與紀錄留存。

如果個體對於組織的商業行為有其疑慮，或者對於本公司在責任商業行為的政策和實務建議，亦可循申訴/檢舉管道及處理程序辦理。(GRI 2-26)

為完善申訴機制，預計明年公司以線上會議與利害關係人共同討論，設計溝通管道，以最高治理單位為審核單位，使利害關係人之意見可以直接傳達，並且後續由最高治理單位進行檢視，以做後續的操作與改善。(GRI 2-25)

聯絡信箱: [yongjyusin@yahoo.com.tw](mailto:yongjyusin@yahoo.com.tw)

聯絡單位(人員):總經理 林心玲

**申訴/檢舉管道 (包含員工、客戶、供應商) (GRI 2-25)**

聯絡單位(人員):開發部 李東益經理

電話:06-5801106#21

傳真:06-5901568

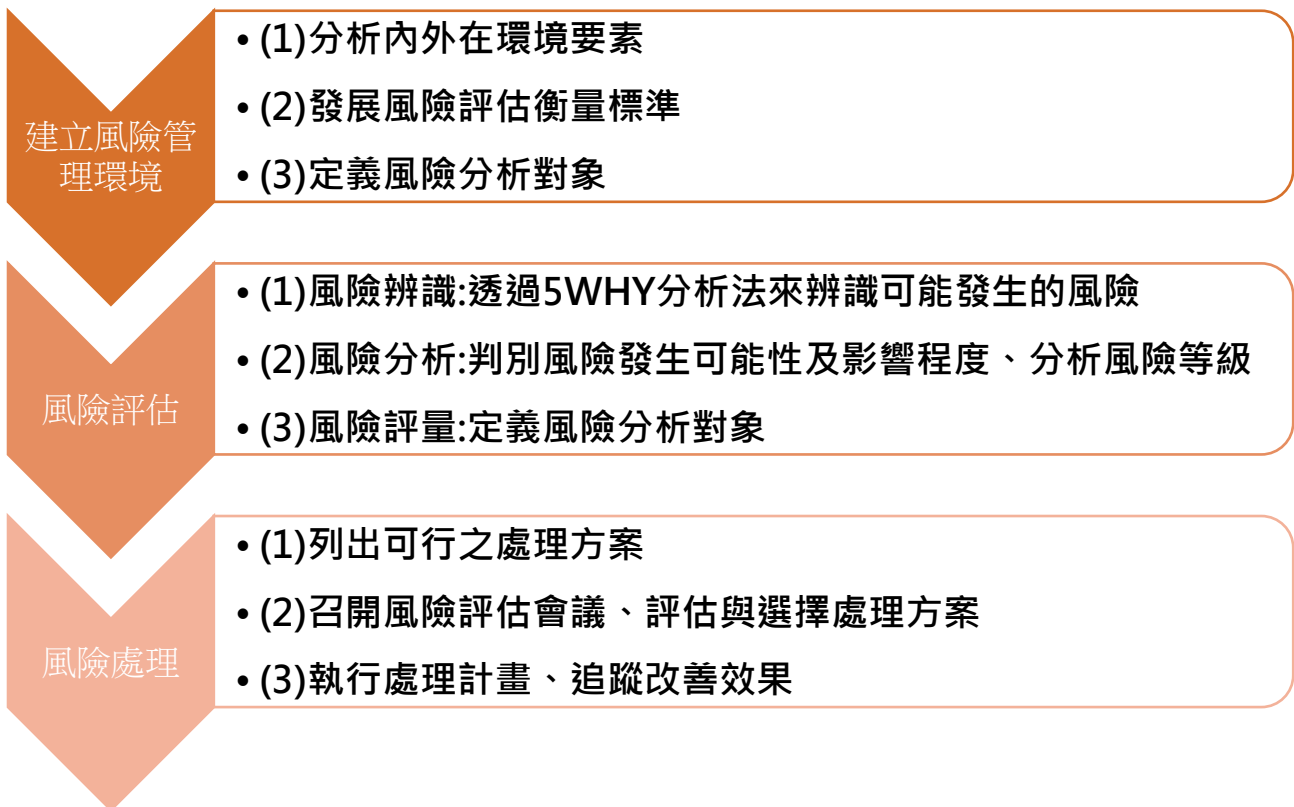
信箱: [info@yongsin.tw](mailto:info@yongsin.tw)

## 5. 營運風險衝擊管理及未來規劃

再生塑料公司面臨各種營運風險，這些風險可能對其經濟績效產生負面影響。有效的風險管理是確保公司可持續發展的關鍵。以下是管理再生塑料公司營運風險的一些關鍵步驟：

本公司導入 ISO9001 系統，每年定期針對公司內外部要素進行風險管控。

### 泳鉅鑫風險衝擊管理實施步驟(GRI 403-2)(GRI2-25)





本公司尚未設置吹哨者條款吹哨者條款，將在 2023 年 11 月進行吹哨者條款建置工作。(GRI 403-2)(GRI2-26)

### 未來規劃

本公司未來展望與規劃，延續總經理的話 2050 年淨零排放已是全球減碳目標，本公司努力朝向綠能減碳與綠色經濟的目標前進。公司在回收塑料上具有相當專業性，並規劃其他相關塑料回收。目前公司產品面著重回收塑料產品、環境友善產品製造等，藉由公司優勢與發展創新回收塑料，我們將持續傳統與開創新的可能性，成為更環保、永續環境的目標前進。

# 永續環境治理

永續環境治理	
對應之重大主題	排放(GRI 305), 廢棄物(GRI 306),水管理( TC-ES-140a.1),能源( TC-ES-130a.1)
對應之 SDGS	  
本主題重大原因	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>排放(GRI 305)</b> 公司的溫室氣體排放是直接影響環境氣候變遷的一大因素，除了對生態會造成影響之外，同時在經濟與社會上也會有一定程度的影響力，因此企業需要透過降低溫室氣體排放，並且有效的規劃排放過程降低環境與財務上的風險，從而達到環境經濟的績效。</li> <li>● <b>廢棄物(GRI 306)</b> 廢棄物是公司不可避免的重要議題，如何有效率的妥善規畫處理廢棄物也成為企業的一大課題，除了能購降低社會成本外，更能夠透過回收再利用的方式，達到綠能生產，提高在市場上的形象與競爭力。</li> <li>● <b>水管理( TC-ES-140a.1),能源( TC-ES-130a.1)</b> 根據行業脈絡，對水管理與能源進行量化了解，並說明相關政策與方案</li> </ul>



<p>政策/策略</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 規劃環境永續的行動措施</li> <li>● 宣導人員節約能源</li> </ul>
<p>申訴機制</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 設置申訴信箱：：<a href="mailto:info@yongsin.tw">info@yongsin.tw</a></li> </ul>
<p>目標與標的</p>	<p><b>溫室氣體(GRI 305)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 短期：規劃進行本公司的 ISO 14064-1 組織溫室氣體盤查作業與教育訓練</li> <li>● 中期：規劃本公司的 ISO 14064-2 減量規劃、ISO14067 產品碳足跡與碳中和的可行性評估</li> <li>● 長期：響應國際間淨零碳排的可行性評估</li> </ul> <p><b>廢棄物(GRI 306)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 短期：降低製造時產生之廢棄物 10% ， 並利用有限資源妥善規劃廢棄物分類。</li> <li>● 中期：降低製造時產生之廢棄物 20% ， 規劃人員找尋改良方式</li> <li>● 長期：降低製造時產生之廢棄物 30% ， 找尋改良方式</li> </ul> <p><b>水管理(TC-ES-140a.1)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 短期：2024 年新增水管理機制</li> <li>● 中期：進行耗水量等水資源分析</li> <li>● 長期：規劃節水 10~15%計畫</li> </ul> <p><b>能源管理(TC-ES-130a.1)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 短期：2024 年新增再生能源計畫</li> <li>● 中期：進行種電與綠能使用規劃</li> <li>● 長期：再生能源使用率達 10~15%</li> </ul>

<p><b>管理系統與評量機制</b></p>	<p><b>排放</b>                  依據 ISO14064-1:2018 內部管理程序定期查核、宣導、改善</p> <p><b>廢棄物</b>                  透過績效與管理表有效管理廢棄物存儲與處置狀態，定期稽查檢核</p> <p><b>水管理</b>                  2024 年列入水管理機制</p> <p><b>能源管理</b>                  透過電能紀錄統籌綠能使用量</p>
<p><b>績效與調整</b></p>	<p>依循 PDCA 模式進行有效性評量</p>
<p><b>預防補救措施</b></p>	<p>使用節能設備                  提倡環保法規                  公司相關政策宣導</p>
<p><b>利害關係人參與</b></p>	<p>員工與管理層共同遵守</p>

## 1. 環境保護政策(GRI 305)

本公司以遵守環保法規為首要任務，並將污染防治和減廢控管視為重要議題。不斷努力改進我們的環境保護工作，並致力於研發綠色產品，以減少對環境的不良影響。為了實現這一目標，我們積極推動各種環保措施，包括節能減碳、減少廢棄物和促進資源回收，從而降低我們的生產過程對環境的影響。

本公司持續評估和改善環保政策的執行成效，確保我們的環保措施與最新的環保趨勢和法規要求保持一致。在經濟、社會、環境和治理等各方面的發展中，我們致力於保持環境的穩定，同時提高員工對環境議題的意識。與利害關係人攜手合作，共同推動環境保護，並實現可持續發展的目標。

本公司目標是在經營過程中追求經濟效益的同時，對環境負責任。透過適當的環保措施和策略，我們努力減少能源消耗、減少排放和廢棄物產生，並積極採用可再生資源和環保技術。我們也致力於加強和合作夥伴的合作，共同推

動環境友好型供應鏈，以整合環境價值觀到整個業務流程中。

透過這些努力，我們希望成為一個綠色、可持續發展的企業，為社會和環境做出積極的貢獻，同時滿足客戶的需求和期望。我們相信，只有通過集體的 effort 和共同的承諾，我們才能實

現環境保護目的。

本公司 ISO14001 證書



2. 溫室氣體排放管理(GRI 305-1)、(GRI 305-2)、(GRI 305-3)

GRI305 排放	
3-3	重大主題管理
305-1	直接 ( 範疇一 ) 溫室氣體排放
305-2	能源間接 ( 範疇二 ) 溫室氣體排放
305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放
305-4	溫室氣體排放強度
305-5	溫室氣體排放減量
305-6	臭氧層破壞物質(ODS)的排放

305-7	氮氧化物(NO <sub>x</sub> )、硫氧化物(SO <sub>x</sub> )，及其它顯著的氣體排放
2-24	2-24 納入政策承諾

溫室氣體包括 ISO 14064-1 標準定義之七種溫室氣體，分別為二氧化碳 (CO<sub>2</sub>)、甲烷 (CH<sub>4</sub>)、氧化亞氮 (N<sub>2</sub>O)、氟氫碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF<sub>6</sub>) 及三氟化氮 (NF<sub>3</sub>)。本公司溫室氣體種類界定及排放量統計以 2022 年為基準年(GRI 305-1d.)，主要係盤查直接(範疇一)及能源間接(範疇二)之溫室氣體排放，無盤查其他間接(範疇三)之溫室氣體排放(GRI 305-1) (GRI 305-2) (GRI 305-3)。使用 IPCC 2021 AR6 GWP 版本(GRI 305-1e.)，且並無產生破壞臭氧層物質(GRI 305-6)。本公司於報告書報導期間無氮氧化物(NO<sub>x</sub>)、硫氧化物(SO<sub>x</sub>)、揮發性化合物(VOC)、有害物質空氣汙染物(HAP)、GHS 第 1 類與第 2 類及其它顯著的氣體排放(GRI 305-7) (RT-CH-110a.1) (RT-CH-120a.1) (RT-CH-410b.1)。

泳鉅鑫七大溫室氣體排放量統計表(GRI 305-6)

各範疇 排放量	CO <sub>2</sub>	CH <sub>4</sub>	N <sub>2</sub> O	HFCs	PFCs	SF <sub>6</sub>	NF <sub>3</sub>	總計 /公噸
範疇(一)	11.2653 (79.05%)	1.3034 (9.15%)	0.1824 (1.28%)	1.4988 (10.52%)	0	0	0	14.250 0 (0.57 %)
範疇(二)	163.0486 (100%)	0	0	0	0	0	0	163.04 86 (6.55 %)
範疇(三)	2308.2732 (100%)	0	0	0	0	0	0	2308.2 732 (92.88 %)
排放 當量 公噸 CO <sub>2</sub> e/ 年	2482.5871 (98.96%)	1.3034 (0.05%)	0.1824 (0.007 %)	1.4988 (0.06%)	0	0	0	2485.5 717 (100% )

## 組織邊界設定

參考 ISO14064-1：2018 標準、溫室氣體盤查議定書(GRI 305-1g.)之要求建議，採用營運控制權法(GRI 305-1f.)，對於本公司所管理或營運控制下的設施( 台南市新化區護東路 752 號 ) 造成之溫室氣體排放量依據排放係數法計算，組織將範疇(一)、(二)100% 認列，其差異性為 5%內。

## 報告邊界設定及各類溫室氣體排放量

(本公司係第一次溫室氣體盤查，設定基準年為 2022 年)

範疇類別	排放源類別	類別說明	排放量與排放強度(GRI 305-4)
(範疇一)	類別 1 直接排放源	直接來自於本公司所擁有或控制之排放源，如生產設備、燃料使用。	14.2500 公噸 CO <sub>2</sub> e 溫室氣體排放強度比例 0.0420CO <sub>2</sub> e/百萬營收
(範疇二)	類別 2 能源間接排放源	本公司使用進口或外購電力、熱或蒸氣所產生之間接溫室氣體排放。	163.0486 公噸 CO <sub>2</sub> e 溫室氣體排放強度比例 0.4813 CO <sub>2</sub> e/百萬營收
(範疇三)	類別 3 運輸間接排放源	本公司所使用之上游原料及下游產品運送所產生之排放，以及員工通勤、出差所造成之運輸間接溫室氣體排放。	31.6632 公噸 CO <sub>2</sub> e 溫室氣體排放強度比例 CO <sub>2</sub> e/百萬營收

(範疇三)	類別 4 原料/服務間接 排放源	指與本公司使用之產品或服務有關之上游開採、加工等活動所產生之溫室氣體排放，以及因本公司使用之產品或服務而產生之廢棄物處理溫室氣體排放。	2276.6100 公噸 CO <sub>2</sub> e 溫室氣體 排放強度 比例 CO <sub>2</sub> e/百 萬營收	溫室氣體排放強度比例 6.8145 CO <sub>2</sub> e/百萬營收
(範疇三)	類別 5 產品使用間接 排放源	指客戶使用、租賃、廢棄本公司產品所產生之間接溫室氣體排放。	-	
	類別 6 其他間接排放 源 <b>(GRI 305-7)</b>	指由其他來源所產生之間接溫室氣體排放，不屬於其他五個類別之範疇。	-	
總排放強度				2485.5847 公噸 CO <sub>2</sub> e 溫室氣體排放強度 比例 7.34 CO <sub>2</sub> e/百萬營收

註\*公司於報導期間懸浮粒子(PM)排放量經工業安全協會檢測後，排放量總計為 0.574mg/m<sup>3</sup>

### 溫室氣體減量策略**(GRI 305-5) (RT-CH-110a.2)**

因 2022 年為基準年，本公司計劃自 2023 年起逐步推廣節能措施，短期內

以降低電力消耗，並有效運用能源。長期計劃中包括建立能源管理系統，用以監測和控制能源使用情況，並利用節能科技等創新方法，以實現減少能源消耗的目標。

(1.)針對範疇一溫室氣體排放減碳策略及目標

電動車的使用策略：

1. 短期目標：在接下來的兩年內，我們計劃減少公司傳統燃油車輛的使用，朝向更環保的運輸方式邁進。
2. 長期目標：展望未來五年，我們的目標是將公司車隊中超過 30%的車輛轉換為電動車，以進一步降低碳足跡。
3. 目標達成情況：目前，我們正按照計劃逐步引進電動車，期望在未來五年內實現這一轉型。

(2.)以類 1 的製程設備優化類 2 能源策略：

1. 短期目標：我們致力於在未來兩年內，提升主要生產線的能源效率至少 15%。
2. 長期目標：我們的願景是在未來五年內，達成所有生產設備能源效率的 30% 提升。
3. 目標達成情況：通過對主要生產設備的持續升級，我們已成功實現了 10%的能源效率提升。

(3.)使用綠電或設置太陽能源設備

太陽能裝置容量 248.25KWP；架設片數:662 片，預估每年發電 318.11Wmh，預估每年二氧化碳排放量減少 124.7 噸，等同於種植 5,727 棵樹木。



(4).其他有助於 2050 淨零碳排事項: 全廠使用 LED 燈管

全廠改換成 LED 燈具，預估全年可減少 6.8 噸碳排放量產生。

品項	公司廠房燈具數量						節能量
	舊式			LED燈			
	燈管	燈管	投射燈	燈管	燈管	投射燈	
數量(支)	88	80	11	88	80	19	預估節省13,350度/年 節省金額13,350*3.5=46,725元 抑抵碳排放量13,350*0.000509=6.8噸
功率(W)	40	20	400	28	10	50	
運轉時間	12小時*22天*12月						
耗能(KW)	3520	1600	4400	2464	800	950	
	9520			4214			
	30,159			13,350			

整體策略與目標實現情況：

本公司的範疇一減碳策略聚焦於透過減少傳統燃油車輛的使用，並透過電動車與製程設備的優化，以達成溫室氣體排放的明顯減少。這些策略將在短期內有效減少直接的二氧化碳排放，並在長期內促進整體能效和可持續性的提升。目前，



我們正積極推進這些計劃，並定期進行進展評估，

以確保我們的目標能夠順利達成。

### 3. 廢棄物管理

GRI306 廢棄物	
3-3	重大主題管理
2-27	法規遵循
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊
306-2	廢棄物的相關顯著衝擊之管理
306-3	廢棄物的產生
306-4	廢棄物的處置移轉
306-5	廢棄物的直接處置

本公司於報告揭露期間並無產出有害廢棄物(TC-ES-150a.1)，且由於廢棄物數量不多，報導期間無清運紀錄，累計達量後會由配合之合格廠商進行全數離場處理 (GRI306-4、306-5)，本公司皆無直接處置之廢棄物。

為加強公司廢棄物管理、掌握廢棄物動向、改善環境衛生、保障員工健康、善盡社會責任以達到廢棄物資源化，安定化、無害化、經濟化，設有「廢棄物管理辦法」。

廢棄物分類統計量(基準年為 2022 年)

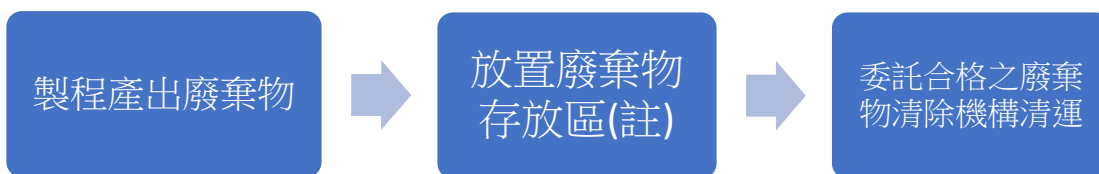
(GRI306-2) 、 (GRI306-3)

泳鉅鑫 2022 年度廢棄物產生與處理			
廢棄物組成 類別	有害/ 非有害	處理方式	
		廢棄物產生(噸)	處理方式
廢塑膠 混合物	非有害	4.73	控管儲存
廢木材	非有害	1.16	控管儲存
總數	--	5.89	--

註：

1. 上述數據為 2022 年度總量。
2. 上述廢棄物自 2022 年度 1 月起至 12 月的總廢棄物紀錄。
3. 以上廢棄物皆會由合格業者離場再利用處理。
4. 無回收再利用之事業廢棄物。

廢棄物處理流程圖



廢棄物管理程序

本公司於報告揭露期間並無產出有害廢棄物，存儲達量後皆委由合格之協力廠商清運公司處理(GRI306-4、306-5)。為加強公司廢棄物管理、掌握廢棄物動

向、改善環境衛生、保障員工健康，並且在於儲存廢棄物時容器保持清潔乾淨，使廢棄物不得有溢出、洩漏等狀況，防止惡臭及汙染等發生(GRI306-1)



#### 4. 水資源管理(SASB : RT-CH-140a.1-3)

儘管本公司不屬於用水量巨大的用水戶，亦不屬於乾旱期間基線水壓力高之區域，根據 GRI ( 全球報導倡議 ) 的重要主題揭露要求，公司雖未將水資源管理列入重大主題之一。我們仍然遵循 SASB ( RT-CH-140a.1 ) 的指引，選擇在我們的報告中揭露相關資訊。在報告期間根據台灣自來水公司數據，我們的總用水量為 1.347 千立方公尺，並將持續向員工宣導日常節約用水的重要性。由於全球極端氣候變化，水資源的開發和分配已成為一個重要議題，我們公司將採取具體的管理措施來降低總用水量並促進節水。我們計劃建立一套完整的節水管理系統，包括監測和分析用水狀況，設定節水目標，實施節水措施並定期評估其效果。此外，我們還將進一步提高員工對節水重要性的認識和意識。這將通過舉辦定期的節水教育訓練，以達到節水減廢的目的。我們希望透過這些措施有效管理用水，減少對水資源的浪費，實現永續節約的環境保護目標，且本公司於報導期間並無與水資源相關開罰紀錄。

#### 5. 能源管理(SASB : RT-CH-130a.1)

本公司不屬於用電量較大的用戶，我們仍然遵循 SASB ( RT-CH-130a.1 ) 的指引，選擇在我們的報告中揭露相關資訊。在報告期間，公司總用電量為 302840 度(1090.244GJ)，報導期間皆為網電使用率為 100%、可再生能源使用率為 0%，已規劃增進綠能用電，並將持續向員工宣導節能的重要性。公司透過倡導與管理來降低總用電量並促進節能。因應未來公司工廠擴大，我們預計建立一套完整的節能管理系統，其中包含監控和分析用電狀況，設定節能目標，並定期評估其效果。我們將進一步提高員工對節能重要性的認識和意識。這將通過舉辦定期宣導教育訓練，以達到節目的目的。我們希望透過實際行動有效管理用電，減少資源浪費，實現永續經營之目標。

## 勞動人權及職業安全衛生管理

勞動人權與職安衛管理	
對應之重大主題	職業安全衛生(GRI 403)、訓練與教育(GRI 404)
對應之 SDGs	 
本主題重大原因	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 職業安全衛生(GRI 403) 是一個極為重要的議題，它涉及到給予員工一個安全且健康的工作環境，並對他們的生命權和工作權產生深遠的影響。透過制定計劃、執行措施、評估效果並不斷改進，我們可以實現安全衛生管理目標，提升安全衛生管理水準，確保員工的健康與安全得到確保。</li> <li>● 訓練與教育(GRI 404)是一個重要的議題，旨在提升員工的績效水準，建立一個有效的員工培訓體系。透過制定培訓計劃，我們可以確保員工獲得職場所需的知識、技能和積極進取的工作態度，進而提升公司的營運效能。</li> </ul>
管理目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 促進和諧勞資關係</li> <li>● 增進公司競爭力</li> </ul>
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 短期：本公司將致力於培訓並強化內部人員的核心職能，並減少公司員工的流動率至 5%，以增進員工對公司的認同感。</li> <li>● 中期：公司將遵循法規的規定，設定目標和計劃課程，以提高員工的競爭力。</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 長期：公司將根據公司的成長為員工提供相應的福利增加，同時實行完善的員工訓練制度，以留住員工並增強員工與公司的競爭力。</li> </ul>
政策	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司依據法規之規定，持續與員工溝通，增進員工訓練與教育，並設立目標與計劃，提供相關教育課程來提升員工的競爭力，從而使公司成長。</li> <li>● 規劃相關在職訓練、全方位的課程與課後的績效評估流程，使學習更有系統化與有效。</li> </ul>
申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 設置申訴信箱：<a href="mailto:info@yongsin.tw">:info@yongsin.tw</a></li> </ul>
管理系統與評量機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 依據勞動基準法、性別工作平等法、職業安全衛生法等規範定期查核。</li> </ul>
績效與調整	依循 PDCA 模式進行有效性評量
預防補救措施	<p>定期與員工溝通協調，鼓勵員工進修訓練。</p> <p>藉由申訴管道使員工可以有發聲的機會，讓公司調整相關政策</p>
利害關係人參與	<p>員工與管理層不定期溝通</p> <p>年度會議</p>

## 1. 公司人力概況(GRI 2-7.a)

截至 2022 年 12 月 31 日，本公司的全職員工總數為 15 人，其中 14 人是本國員工，另外 1 人是外籍勞工。以上數字是基於公司勞保資訊統計而得出的 (GRI 2-7.c)，且在報告揭露期間，員工總人數保持相對穩定，沒有對整體營運效率產生重大影響之波動(GRI 2-7.e)。大部分員工來自於本公司所在地的台南市。不僅為當地居民提供了就業機會，還對當地經濟的發展起到了促進作用。體現了對本地員工的重視，並且有助於推動當地社區的繁榮。

按地區呈現員工與非員工的工作者資訊(GRI 2-7.b)

泳鉅鑫報告揭露期間(GRI 2-8.)			
	本國	外籍	總數
員工人數(人數/全時等量法)	14	1	15
永久聘雇員工人數 ( 人數/全時等量法 )	14	1	15
臨時員工人數 ( 人數/全時等量法 )	0	0	0
無時數保證的員工人數 ( 人數/全時等量法 )	0	0	0
全職員工人數 ( 人數/全時等量法 )	14	1	15
兼職員工人數 ( 人數/全時等量法 )	0	0	0

(本公司於報導期間並無臨時或兼職員工)(GRI 2-7.d)

按性別呈現與非員工的工作者資訊(GRI 2-7)

本公司報告揭露期間					
	女性	男性	其他	未揭露	總數
員工人數(人數/全時等量法)	5	10(含外籍 1 人)	0	0	15
永久聘雇員工人數 ( 人數/全時等量法 )	5	10(含外籍 1 人)	0	0	5
臨時員工人數 ( 人數/全時等量法 )	0	0	0	0	0
無時數保證員工人數 ( 人數/全時等量法 )	0	0	0	0	0
全職員工人數 ( 人數/全時等量法 )	5	10(含外籍 1 人)	0	0	15
兼職員工人數 ( 人數/全時等量法 )	0	0	0	0	0

## 2. 勞動權益保障

### 工作與就業權益保障

<p><b>合法 招募管道</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 刊登平臺(如104、1111人力銀行)徵才，並且明確遵照相關勞雇法規規定，邀約至面試階段審核。</li> <li>● 新進員工須經主管甄選或甄試方式，並經主管審核符合該職務條件方得雇用。</li> </ul>
<p><b>公平 績效考核制度</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 落實雙向溝通與員工發展規劃</li> <li>● 以公平且合理之員工考核程序進行考核作為進行薪資調整、職位晉升之依據。</li> </ul>

### 薪酬政策與確定薪酬的流程(GRI 2-19) (GRI 2-20)

本公司最高管理階層之薪酬政策主要以固定薪資為準；浮動薪資的部分，報告揭露期間有8名員工根據考核加薪。此外，並沒有簽約獎金或招聘獎勵金，離職金的規劃係依據相關勞動法令辦理，以及本公司設有索回之減緩機制，若無獲利高階管理階層則不支付薪資。退休機制則係依據相關勞動法令辦理。

#### (GRI 2-19)

員工調薪		
	人數	調薪百分比
2022年度	8人	12.07%

(提撥員工退休金的總價估計 與每月提撥佔薪資的百分比)

員工之工資由本公司最高管理階層遵循相關勞動法令、及參酌市場的薪資水準、考量長期成長的情況下，公平且合理地根據員工的學歷經歷背景、專業

知識技術、專業年資經驗及個人績效表現，由勞雇雙方議定，且不低於法定規範之基本工資。另公司貫徹尊嚴勞動、同工同酬之意旨，女性員工與男性工作薪酬比例差異不大。本公司為考量員工的長期雇用的穩定性，目前雖無酬薪顧問，然在未來本公司仍定期開年度會議，收集意見及進行評估，增強薪酬設計與決定流程之強度。(GRI 2-20)

各職別年度薪酬比例(GRI 2-21)

各職別薪酬比例	人數		總年薪(新台幣元)		平均數		中位數		中位數佔平均數比	
	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男
管理職	1	4	427,790	2,637,638	427,790	659,409	427,790	709,448	1	1.075
非管理職	4	6	1,126,696	1,995,821	281,674	332,636	340,358	398,827	1.208	1.198
直接人員	1	7	340,358	3,661,891	340,358	523,127	340,358	547,430	1	1.046
間接人員	4	3	1,214,128	971,568	303,532	323,856	362,226	398,827	1.193	1.231

(因本公司董事長兼總經理，故薪資平均數與中位數計算中不納入)



泳鉅鑫員工福利一覽表

休假		福利獎金	保險
特休假	產假	年終獎金	勞保
婚假	病假	勞動節獎金	健保
喪假	生理假	中秋節獎金	勞退新制
公假	事假	端午節獎金	團保醫療 意外保障
公傷假	家庭照顧假	生日禮金	公油資補助
陪產假	防疫假	每年健康檢查	海內外員工旅遊 活動
產檢假	育嬰假	婚喪喜慶補助	

本公司營運據點位於台南市新化區，無論係本國員工或外籍員工皆位於廠區任職，給予之員工福利制度詳述如下：

員工休假制度及福利

本公司在員工福利上，其休假制度係參照勞基法規定辦理，特休假、婚假、喪假、公假、公傷假、陪產假、產檢假、產假、病假、生理假、事假、家庭照顧假、防疫假、育嬰假等。福利獎金則以年終獎金、勞動節獎金、中秋節獎金、尾牙獎金、生日禮金、每年健康檢查等。

員工退休制度(GRI 201-3)

依據勞基法、勞工退休金條例，每月定額為員工提撥退休金，退休資格及退休金之支付；當員工達到法定請領年齡，即可向勞工保險局請領退休金。

員工退休金		
	勞退總價	每月提撥佔薪資百分比
2022年度	465,868	4.81%

(提撥員工退休金的總價估計 與每月提撥佔薪資的百分比)

## 員工保險

員工享有勞保、健保、勞退新制、團保醫療、意外保障、定期健康檢查。

## 育嬰留職相關措施

除了提供生育祝賀禮金外，依據性平工作平等法，員工享有產假、產檢假、育嬰假等，並享有家庭照顧假等權利，有需要照顧年幼子女需求亦可申請育嬰假留職停薪。

## 友善育嬰措施

除了提供生育祝賀禮金外，依據性平工作平等法，員工享有產假、產檢假、育嬰假等，並享有家庭照顧假等權利，有需要照顧年幼子女需求亦可申請育嬰假留職停薪。此外，育嬰留職停薪並不因性別、職務而有所差異，男女性員工皆可依其需求申請，且於報導期間內無員工實施育嬰留職停薪。

## 和諧勞資關係(GRI 2-30)

本公司雖無設置工會，無簽訂團體協約，但對於勞工之工作權益保障及福利照護，公司訂有工作規則(員工手冊)，於新進員工時核發。此外，並採雙向開放方式與員工進行溝通，可藉由通訊軟體、勞資會議提出需求及瞭解員工身心狀況，期許勞資雙方維持良好的互動關係，更可凝聚員工之向心力。

## 3. 友善安全職場

GRI403 職業安全衛生	
3-3	重大主題管理
403-1	職業安全衛生管理系統
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查
403-3	職業健康服務
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通

403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練
403-6	工作者健康促進
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者
403-9	職業傷害
403-10	職業病

## 職業安全衛生(GRI 403-1) (GRI 403-2) (GRI 403-4) (GRI 403-5) (GRI 403-7) (GRI 403-8)

本公司雖然未取得 ISO 45001 認證、為建立友善健康的職場，以確保公司職業安全衛生管理體系執行之有效性，將由其指派之負責人員共同執行及維護。短期目標是在 2024 年上半年成立職業安全衛生委員會，並定期召開會議以增強員工的參與和溝通。這也可以彙集公司全體員工的勞工安全衛生建議，制定職業安全衛生管理計畫並將其安全衛生管理紀錄文件化，以便持續改進和監督，防止職業災害的發生，確保公司員工擁有安全健康的工作環境。

中長期目標是建立完善的 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，設置安全衛生組織及人員，並透過規劃、實施、評估和改進措施等手段，實現安全衛生管理目標，提升安全衛生管理水準，確保員工的健康與安全。本公司承諾持續遵守 ISO 45001 的要求，並經常檢討和改進職業安全衛生管理系統，以保護公司的員工、財產和環境。從員工清冊得知，本公司非員工之工作者比例為 0%，全職員工比例為 100%，對於員工職業安全衛生之維護無排除任何類別之工作者。(GRI 403-1、403-2、403-4、403-7、403-8)

## 營運風險中會產生的安全方面危害項目與預防處置方法

(本公司運輸過程中會提前疏散人員，故於報導期間並無發生製程中運輸事故，事件數與事件率為零) RT-CH-540a.1-2)

### 1.風險與嚴重度評估

風險分級評估				
嚴重度	高	機械捲入	投料彈出	
	中		機械燙傷	
	低	機械靜電機觸電	機器噪音	
		低	中	高
	發生頻率			

項目	預防方法	處置方法
泳鉅鑫職業安全風險列表	1.機械靜電機觸電	清潔時關閉電源 觸電後，施救者務必先切斷電源，用乾的木棒（或其他絕緣體）將觸電者與電源分開，然後立即求救；並試著叫醒患者，檢查呼吸；若無呼吸，則依照急救原則施予急救
	2.機械捲入	保持距離 關閉電源
	3.投料彈出	配戴防護器具 緊急包紮,送醫
	4.機械燙傷	配戴手套 將燒、燙傷部位放在自來水下輕沖洗或浸於冷水中約 15-30 分鐘，到不痛為止，如無法沖洗或浸泡，則可用乾淨的水冷敷
	5.機器噪音	工作期間佩戴耳塞 每年定期健康檢查，測量工作人員的健康，目前並無任何因噪音而產生的健康危害

## 2.調查職業事故的流程

在發生職業事故時，本公司會進行全面的調查，以識別事故的原因、評估相

關的風險並決定必要的改善措施。本公司的調查流程包括收集和分析事故資訊、識別危害源、評估風險、確定糾正行動等步驟。這些調查結果將被用於持續改進本公司。本公司的專業團隊會確保所有的調查都以公正和客觀的方式進行，並確保所有的調查結果都用於改善我們的工作環境和工作條件。在報導揭露期間，本公司無工殤事故發生。(RT-CH-320a.1)

**職業傷害、職業病(GRI 403-9) (GRI 403-10) (RT-CH-320a.2)**

本公司於報告揭露期間並無產生職業傷害、職業病事件、工作事故及虛驚事故，故無因而產生之傷病亡人數，且於公司成立 5~10 年間無死亡人數、也透過定期健康檢查並無員工有職業病產生。在未來，仍會秉持賦予員工一個健康的健康安全職場的理念，對於員工之健康進行預防性的管理，尤對特殊製程的員工進行疾病之預防或危害評估之追蹤。公司無非員工之工作者，員工上班分為兩班制，每班 8 小時、每周上班 5 天，國定假日皆按照勞基法之規定，以上數據根據本公司考勤系統統計。

\*註工時小時依據 200,000 為比例計算死亡比率為 0 (GRI 403-9e)

**員工健康服務(GRI 403-3) (GRI 403-4) (GRI 403-6)**

本公司注重每位員工健康，每年提供員工健康檢查，在報告揭露期間所執行之檢查人員及費用統計如下表：

泳鉅鑫有關於員工健康檢查相關資訊如下表所示：

員工健康檢查人數與費用統計	
一般檢查	
檢查項目	身高、體重、視力、色盲、聽力、尿液檢查、抽血檢查、骨質檢查、血壓、X光、聽診
檢查人數(人)	15
檢查費用(仟元)	500

另外根據GRI 403-3指引，本公司已確保在員工健康相關資訊上的機密性，並且對其進行安全儲存。為了維持個人健康相關資訊的機密性，公司將實施以下措施：**(GRI 403-3)**

- (1) 確保只有得到員工授權的人員才能存取和處理健康相關資訊。
- (2) 在員工健康檢查後立即加以處理和儲存，並將其存儲在安全、鎖定的儲存設施中。
- (3) 限制存取健康相關資訊的人員，並且確保這些人員已經受到有關保密和資料安全的相關培訓。
- (4) 確保儲存健康相關資訊的系統和設備已經獲得保安和資料安全的措施，如加密、防火牆、反病毒軟體等。
- (5) 遵守當地的隱私法律和法規，並且確保健康相關資訊不會被未經授權的人員存取或洩露。
- (6) 公司不會因健康檢查後，發現職業病或傷害而給予不利對待。
- (7) 報導揭露期間攸關本公司於安全衛生面之員工訓練：
  - A. 新進員工：受訓員工2名，受訓時數18小時。訓練內容除了攸關公司之勞工安全衛生守則外，尚包含公司之介紹(組織、產品服務等)、專業技術學習、工作規則、消防訓練宣導、環保訓練、社會責任方針、工作流程等。
  - B. 在職員工：全體員工，受訓時數1小時。訓練內容關於公司「安全衛生工作守則」及勞工安全衛生宣導影片觀賞。目的係讓員工多了解相關之知識與觀念，一方面可運用在工作上，二則可提升自我防護之意識。

根據GRI 403-6的要求，本年度本公司設計一些工作者健康促進服務，包括但不限於以下幾點：**(GRI 403-6)**

- (1) 提供健康檢查和健康監測：2022年5月份為員工提供定期健康檢查和健康監測服務，包括身體檢查、疾病篩查、健康問卷調查等，以瞭解員工健康狀況，並由台南市新樓醫院做後續追蹤服務。

依據GRI 403-4 指引，本公司將於2024年4月設計一個有關於職業安全衛生之工作者參與、諮詢和溝通的職業安全衛生管理系統。以下是本公司的規劃設計：**(GRI 403-4)** 工作者參與：建立一個工作者參與的機制，以確保工作者有機會參與職業安全衛生管理系統的決策和執行。例如，本公司可以在設立職業安全衛生委員會的同時，徵求工作者代表參與，並在每年的職業安全衛生委員會會議上與工作者代表進行對話。目前雖無職業安全衛生委員會，本公司暫定於每季之勞資會議中若有相關事項議題提出討論解決。

- (1) 諮詢：本公司應該確保所有決策均在諮詢工作者之後進行。例如，公司將相關資訊發布在公司內部網站上，供工作者查閱，並邀請工作者進行回饋和建議。
- (2) 溝通：建立一個有效的職業安全衛生管理系統需要進行定期溝通。公司將在每年舉行職業安全衛生日等活動，以提高工作者對職業安全衛生的關注和認識。此外，公司應該建立一個安全報告系統，讓工作者可以匿名地報告任何安全隱患和意見。這可以讓公司快速發現和解決問題，同時增強工作者對公司職業安全衛生管理系統的信心。

## 4. 員工教育與訓練

GRI404 訓練與教育	
3-3	重大主題管理
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數
404-2	提升員工職能及度過協助方案
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比

### (1) 公司教育訓練制度

為提升員工知能、職能及公司整體運作更具效率及品質，公司提供新進人員教育訓練及在職員工教育訓練，並製作訓練紀錄表及評估評估訓練是否具成效。

本公司除為剛入職新人提供教育訓練，傳達公司簡介、經營理念、規章制度介紹等相關信息，使其瞭解公司之企業文化、及相關工作一般職能訓練。除此，本公司亦重視員工之專業職能、職涯發展，不定期依業務內容及專業需求，舉辦內部教育訓練或聘請外部講師提供專業訓練。本公司員工亦可依工作與個人學習成長需求提出申請，或經由主管指派參與外部專業訓練課程。

## (2) 報導期間進行之教育訓練

報導期間因受COVID-19疫情影響，2022年公司僅安排少數員工進行教育訓練，包含專業堆高機操作人員安全衛生教育訓練、ISO 9001、ISO 14001。全職員工之性別男性8位；女性 5位。平均受訓時數為2小時(GRI 404-1)，皆為本國籍員工，其中30歲~50歲區間，有2位女性員工離職、1位女性員工剛到職。

2022年員工內部教育訓練統計如下表所示：

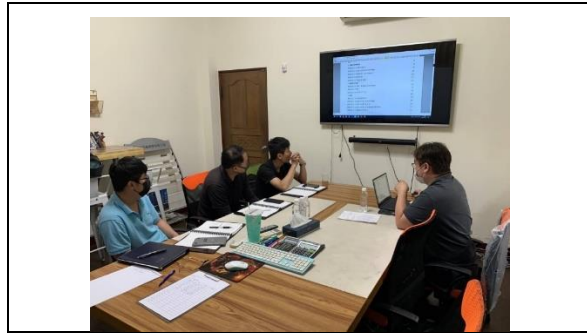
2022年員工內部教育訓練統計

	30歲以下	平均時數	30歲~50歲	平均時數	50歲以上	平均時數	小計/人數	小計/時數
男	2	2	5	2	1	2	8	16
女	1	2	3	2	1	2	5	10
小計	3	6	8	16	2	1	13	26

因應減碳及永續議題發燒，本公司已於2022年下半年度規劃於2023年進行ESG永續報告書之撰寫；2023年3月公司聘請外部講師針對ESG永續報告書議題至公司對員工進行教育訓練(GRI 404-2)，上課情形如下所示。

ESG永續報告書訓練





本公司雖未取得ISO45001主導稽核員證明，規劃預計在2024年間派員進行ISO45001主導稽核員之訓練課程。(GRI 404-2a.)，可有助於公司推動及維護職業安全衛生制度。因疫情趨緩，公司會加強安排對員工於職安危險辨識認知之訓練，提升員工對於危害的緊急應變，同時倡導與要求供應商與公司同步進行，以減緩與業務直接相關聯之職業安全衛生的負面衝擊。(GRI 403-5,GRI 403-7)：

針對離職員工，本公司有輔導至「台灣就業通」網站尋求相關職業訓練，以利尚具備生產力之員工進行轉職輔導(GRI 404-2b.)。至於本公司按照正職員工男性10位(66.67%)與女性5 (33.33%)位，共15位參加定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比係為100%(GRI 404-3)。

### (3) 本公司員工績效評比及檢核標準

本公司建立一套「個人績效評比獎懲標準」，不僅對個體員工有益，亦有助於組織之發展及營運。本公司每季(3、6、9、12月)，進行個人績效評比審查，依評比分數作出獎懲；部門主管每季評比，廠長確實督促，上級將不定時抽查。本公司建立之績效評比標準如下：

分數層級	評比區別	分數區別	獎懲類別
0	極差	0	扣工作獎金
1	差	0~25	扣工作獎金

			並立即改善缺失
2	普通	25~50	立即改善缺失
3	佳	50~75	發工作獎金
4	極佳	75~100	發工作獎金

本公司於報告書報導期間，接受檢核之員工統計如下表所示。

**2022年接受績效及職業發展檢核員工統計**

	30歲以下	30歲~50歲	50歲以上	小計
男	2	8	0	10
女	1	3	1	5
小計	3	10	1	15

# 永續物料價值鏈

永續物料價值鏈	
對應之重大主題	物料(GRI 301)、行銷與標示(GRI 417)
對應之 SDGs	 
本主題重大原因	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>物料(GRI 301)</b> 是一個重要的議題，從原物料到包材製成，每一項原物料都是參與製造循環中的重要腳色，從環保概念到物料特性標準都應納入公司考量，從而達到循環生產。</li> <li>● <b>行銷與標示(GRI 417)</b> 是一個重要的議題，透過透明化的流程與標示，來使下游客戶能更安心使用公司之產品，並且不誇大產品之標示行銷，確保產品品質為優先目標。</li> </ul>
管理目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 確保物料取得皆為環保與物料特性 PC(ASTM)之標準</li> <li>● 確保行銷與標示之完整與合法性</li> </ul>
目標與標的	<p>短期：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 定期評估和鑑定物料來源。</li> <li>● 不定期進行隨機抽檢和評估，以確保物料與標示之標準符合要求。</li> </ul> <p>中期：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 制定改善目標，並持續改善和內部溝通，以確保其符合標準。</li> </ul> <p>長期：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續開發更多回收塑料，使生產鏈更佳綠能化。</li> </ul>
政策	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 設立物料評估表定期登記</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 行銷與標示嚴守法律要求</li> </ul>
申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 設置申訴信箱：<a href="mailto:info@yongsin.tw">info@yongsin.tw</a></li> </ul>
管理系統與評量機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 定期召開會議，檢視目標達成度</li> <li>● 以 PDCA 進行管理評量機制的建構</li> <li>● 依 ISO9001 及相關法規進行有效性評估</li> </ul>
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 報導期間本公司並無相關違罰之開罰紀錄</li> <li>● 持續抽測產品，避免觸犯法規</li> </ul>
預防補救措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 定期調查、發現問題並要求矯正、開會討論協議並持續改善。</li> <li>● 藉由申訴信箱可以查看是否有投訴之標示疑慮問題加以改善。</li> </ul>
利害關係人參與	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司員工</li> <li>● 客戶申訴機制</li> </ul>

GRI301 物料	
3-3	重大主題管理
301-1	所用物料的重量或體積
301-2	使用回收再利用的物料
301-3	回收產品及其包材

## 1. 物料(GRI 301)

- (1) 使用之物料(以下物料皆為直接測量) (GRI 301-1)
- (2) 本公司製造過程與物料中，並無使用到化學品與基因改造物料(RT-CH-410C.1)

本公司為回應全球的環保呼籲和實踐企業社會責任，我們致力於減少對環境的負面影響，並在生產中提高資源效率，明確選擇使用回收塑料作為主

要的原物料，此舉不僅能減少廢棄物的產生、降低溫室氣體排放，同時也減少了對新原材料的需求和相關的資源開採。(RT-CH-410a.1)

這種環保的策略選擇不僅是為了環境，也為公司帶來顯著的經濟效益，通過使用回收塑料，我們在報導期間實現了直接經濟效益達 338,725,297 元此績效不只代表我們的策略成功，更強調環保與經濟效益的緊密關聯。

項目	可回收	不可回收	取的方式
原物料(回收塑料)	15335.031 噸	-	外購
機器潤滑油(牛油)	-	163 支	外購
造粒機過濾網	-	8868 片	外購
紙袋(0.14kg/包)	5000 包	-	外購
太空袋(1.51kg/袋)	602 袋	-	外購
收縮膜(2.17kg/包)	-	12 包	外購

(3) 製造產品使用之回收再利用物料的百分比(GRI 301-2)

攸關本公司採購原物料，分子與分母數據分別為國內外進貨總額(單位為重量 kg)，國內 14,833,539kg 和國外 501,492kg。其回收再利用百分比如下：

回收再利用的物料百分比	= $\frac{15,335,031}{15,335,031} \times 100 = 100\%$
-------------	--

(4) 產品別之回收產品及包材的百分比(GRI 301-3)

(報導期間所生產製造之產品共為: 888,879kg(粒子)與粉碎料 14,209,890kg 差額部分為損耗)

攸關本公司出貨產品，分子與分母數據分別為國內外之出貨量總額(單位為重量 kg)，國內 16,882,838kg 和國外 682,107kg\*註。其回收再利用百分比如下：

回收產品即其包材百分比	$= \frac{0}{17,564,945} \times 100 = 0\%$
-------------	---

\*報導年度出貨數量為當年度進貨量+庫存數量=17,564,945

## 2. 行銷標示(GRI 417)

GRI417 行銷與標示	
3-3	重大主題管理
417-1	產品和服務資訊與標示的要求
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件

### (1) 產品和資訊標示要求(GRI 417-1)

要求項目	敘述
產品成分來源提供者	主要由 資源回收廠、塑料加工廠、塑料射出廠等回收塑料(公司名不公開且於附註加以說明)。
產品成分可能產生之環境或社會衝擊物質	在報導期間，我們公司所生產的產品中含有的主要物質為塑料粒子。這些塑料粒子在環境和社會層面可能造成顯著衝擊。塑料的生產和處置過程中可能產生的環境衝擊包括溫室氣體排放、以及由於不當處理導致的塑料廢棄物污染。社會衝擊則包括影響人類健康(例如，微塑料的累積和化學物質的釋放)、對地方社區的影響(例如，廢棄物管理問題)，以及對經濟的影響(例如，清理成本和環保

	<p>規範帶來的財務負擔)。</p>
<p><b>產品的使用安全</b></p>	<p>產品從加工但產出過程都有經過人員管控，並且符合 PCR 塑膠再生料溯源驗證後，才供應給客戶使用，且於生產過程中並無產生破壞臭氧層物質(GRI 305-6)、無氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、揮發性化合物(VOC)、有害物質空氣汙染物(HAP)、GHS 第 1 類與第 2 類及其它顯著的氣體排放(GRI 305-7) (RT-CH-110a.1) (RT-CH-120a.1) (RT-CH-410b.1)。</p>
<p><b>產品的清除環境/ 社會衝擊</b></p>	<p>由於塑膠製品對海洋環境造成的破壞已經是眾所周知的問題，本公司積極採取措施來減輕這一影響。我們通過回收和再加工塑料，將這些材料轉化為可再利用的產品。這種做法不僅有助於減少新塑料的生產需求，從而降低對自然資源的依賴，也減少了塑料廢物對海洋和整體環境的負面影響。通過這種循環經濟的方法，我們向客戶提供環保的產品選擇，同時也展現了我們對環境保護和永續發展的承諾。</p>

**(2) 法規標示要求(GRI 417-2) (GRI 417-3)**

在報導期間，本公司嚴格遵守產品服務資訊標示的相關規定，並未發生任何違反行為。這包括對於產品的標籤、說明書以及其他服務資訊的準確和透明展示。同時，我們也嚴格遵循所有關於行銷傳播的法律法規，包括廣告、促銷和贊助活動。在此期間，公司未曾因違反上述規定而遭受任何形式的處罰或開罰，罰金紀錄為零。這一成果體現了我們對法規遵循的堅持以及對消費者權益保護的承諾。

**(3) 對社會(社區)貢獻 (RT-CH-210a.1)**

本公司嚴選回收再利用的塑料作為主要原物料。雖然在原料進場時，塑料粉塵可能對社區生態環境造成一定影響，但我們確保在產品出廠時使用密封式

太空袋包裝，故完全無粉塵排放，從而大幅減少塑料對海洋環境的汙染。透過這樣的循環再利用，我們不僅實現了資源的最大化利用，也為推動社會的綠色經濟發展盡了一份心力。此外，我們為當地社區提供了相當的就業機會，約占本廠員工人數 25%。在公司追求獲利的同時，本公司始終秉持綠色經濟的理念，這也是我們的核心宗旨。

### 公司擬定減少原物料進場對生態的影響

- 1.強化供應鏈管理：與供應商合作，優先選擇環境友好的原物料，並要求供應商遵守環境保護的規定。
- 2.減少生產過程中的廢物：優化生產工藝，減少生產過程中的廢料產生，並提升廢物的回收利用率。
- 3.生態影響評估：對新原物料進行生命周期評估，確定其對生態環境的影響，並在此基礎上做出明智的選擇。

## 附錄

### GRI Standards 對照表

使用聲明	泳鉅鑫已參考 GRI 參考準則報導(民)111 年 1/1 至 12/31 期間內容
使用的 GRI	GRI Standards
適用的 GRI 行業準則	無

GRI 準則/來源	揭露項目 Disclosure	頁碼	備註			GRI 行業準則編號
			省略	理由	解釋	
一般揭露						
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊					N/A
	2-2 組織永續報導中包含的實體					N/A



泳鉅鑫再生塑料股份有限公司

2-3 報導期間、頻率及聯絡人					N/A
2-4 資訊重編				無改變	N/A
2-5 外部保證/確信					N/A
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係					N/A
2-7 員工					N/A
2-8 非員工的工作者					N/A
2-9 治理結構及組成					N/A
2-10 最高治理單位的提名與遴選					N/A
2-11 最高治理單位的主席					N/A
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色					N/A
2-13 衝擊管理的負責人					N/A
2-14 最高治理單位於永續報導的角色					N/A
2-15 利益衝突					N/A
2-16 溝通關鍵重大事件					N/A
2-17 最高治理機構的群體智識					N/A
2-18 最高治理單位的績效評估					N/A
2-19 薪酬政策					N/A
2-20 薪酬決定流程					N/A
2-21 年度總薪酬比率					N/A
2-22 永續發展策略的聲明					N/A
2-23 政策承諾					N/A
2-24 納入政策承諾					N/A
2-25 補救負面衝擊的程序					N/A
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制				本次報導期間 無客戶或供應商申訴	N/A
2-27 法規遵循					N/A
2-28 公協會的會員資格					N/A
2-29 利害關係人議合方針					N/A

	2-30 團體協約				工會未與資方 約定額外團體 協約	N/A
GRI3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程					N/A
	3-2 重大主題列表					N/A
	3-3 重大主題管理					

GRI 準則/來源	揭露項目 Disclosure	頁碼	備註			GRI 行 業準則 編號
			省略	理由	解釋	
GRI 201: 經濟績效						
GRI3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理					N/A
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值					N/A
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險機會					N/A
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫					N/A
201-4	取自政府之財務援助					N/A
GRI 301: 物料						
GRI3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理					N/A
301-1	所用物料的重量或體積					N/A
301-2	使用回收再利用的物料					N/A
301-3	回收產品及其包材					N/A
GRI 305: 排放						
GRI3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理					N/A
305-1	直接 ( 範疇一 ) 溫室氣體排放					N/A
305-2	能源間接 ( 範疇二 ) 溫室氣體排放					N/A
305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放					N/A
305-4	溫室氣體排放強度					N/A

305-5	溫室氣體排放減量					N/A
305-6	臭氧層破壞物質(ODS)的排放					N/A
305-7	氮氧化物(NO <sub>x</sub> )、硫氧化物(SO <sub>x</sub> )、及其它顯著的氣體排放					N/A
GRI 306: 廢棄物						
GRI3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理					N/A
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊					N/A
306-2	廢棄物的相關顯著衝擊之管理					N/A
306-3	廢棄物的產生					N/A
306-4	廢棄物的處置移轉					N/A
306-5	廢棄物的直接處置					N/A
GRI 403: 職業安全衛生 2018						
GRI3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理					N/A
403-1	職業安全衛生管理系統					N/A
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查					N/A
403-3	職業健康服務					N/A
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通					N/A
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練					N/A
403-6	工作者健康促進					N/A
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊					N/A
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者					N/A
403-9	職業傷害					N/A
403-10	職業病					N/A
GRI 404: 訓練與教育						
GRI3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理					N/A

泳鉅鑫再生塑料股份有限公司

404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數					N/A
404-2	提升員工職能及過渡協助方案					N/A
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比					N/A
GRI 417: 行銷與標示						
GRI3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理					N/A
417-1	產品和服務資訊與標示的要求				基於公司保密原則廠商名稱不公開	N/A
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件					N/A
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件					N/A

SASB 永續會計準則對照表

SASB 準則	揭露指標	參考章節	頁碼	註解
揭露主題	溫室氣體排放 Greenhouses Gas Emissions			
RT-CH-110a.1	範疇 1 的總排放量( 單位：CO2-e)			
	排放量佔法規限制/限制的涵蓋百分比(單位：%)			
RT-CH-110a.2	對範疇 1 溫室氣體排放的長期與短期的減碳策略或計畫，並說明減少排放量的目標以及目標達成情況			
揭露主題	空氣品質 Air Quality			
RT-CH-120a.1	空氣污染物排放( 單位：公噸)			
	氮氧化物 NOX ( 不包括 N2O )			
	硫氧化物 SOX			
	揮發性有機化合物 VOC			
	有害空氣污染物 HAP			
揭露主題	能源管理 Energy Management			
	耗用的能源總量( 單位：GJ)			

RT-CH-130a.1	耗用網電用電量的百分比( 單位：%)			
	耗用可再生能源的百分比( 單位：%)			
揭露主題	水資源管理 Water Management			
RT-CH-140a.1	取用的總水量( 單位：1000 m3)			
	位於基線水壓力高或極高區域中之耗用水之占比 ( 單位：%)			
	耗用的總水量 ( 單位：千立方米)			
RT-CH-140a.2	與水質許可證、水相關標準和法規相關的違規事件數			
RT-CH-140a.3	描述水相關風險管理策略與作為			
揭露主題	有害廢棄物管理 Hazardous Waste Management			
RT-CH-150a	有害廢棄物的產生總量(單位：公噸)			
	有害廢棄物的回收百分比(單位：%)			
揭露主題	社區關係 Community Relations			
RT-CH-210a.1	說明組織為提升社區群體利益，協助降低社區面臨風險的評估與作為			
揭露主題	職場健康與安全 Workforce Health & Safety			
RT-CH-320a.1	直接員工可記錄工傷事故率(TRIR) 與致死率 (Fatality Rate)			
	約聘人員的可記錄工傷事故率(TRIR) 與致死率 (Fatality Rate)			
RT-CH-320a.2	說明減少員工職業健康傷害風險的管理方式			
揭露主題	產品使用效率設計 Product Design for Use-phase Efficiency			
RT-CH-410a.1	具使用階段資源效率設計的產品營收(Revenue)( 單位：報導使用的貨幣)			
揭露主題	化學物質安全與環境管理 Safety & Environmental Stewardship of Chemicals			
RT-CH-410b.1.2	產品生產含有 GHS 第 1 類與第 2 類的百分比			因本公司之產品與生產時不會產生有害化學物，故不適用
	說明開發降低對人類和 / 或環境影響的替代品策略			
揭露主題	基因改造生物 Genetically Modified Organisms			

RT-CH-410c.1	含有基因改造生物的產品百分比( 單位：%依營收)			
揭露主題	法令遵循與管理 Management of the Legal & Regulatory Environment			
RT-CH-530a.1	組織辨識環境/ 社會法規相關風險與機會，及其對財務的影響			
揭露主題	營運安全與緊急應變 Operational Safety, Emergency Preparedness & Response			
RT-CH-540a.1	製程安全事件數(PSIC)			
	製程安全事件率(PSTIR)			
	製程安全事件嚴重率(PSISR)			
揭露主題	生產產品類別 Production by reportable segment			
RT-CH-000.A	說明組織生產哪些類別的產品( 單位：m3 或公噸)			